



HumanJobs

ПРИБЩАВАЩА ЗАЕТОСТ ЗА МЛАДЕЖИ

Карти на кариерното развитие

Номер на проекта: 2022-2-PL01-KA220-YOU-000098517



WWW.HUMAN-JOBS.EU

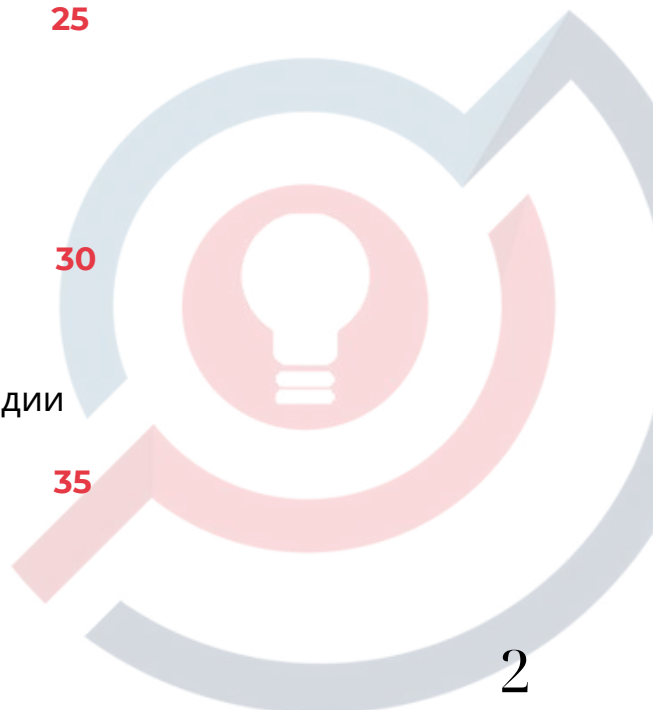


Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

СЪДЪРЖАНИЕ

Въведение	03
Гърция: Визуални кариерни пътеки	04
2.1. Фотограф	
2.2. Шофьор на Uber/Такси	
2.3. Специалист по маркетинг	
Полша: Кариерни разкази	12
3.1. Търговец на винтидж стоки	
3.2. Илюстратор/Художник	
3.3. Служител за събития	
България: Професионално насочване	19
4.1. Коуч	
4.2. Консултант	
4.3. Блогър	
Ирландия: Пътеки за дигитална гъвкавост	25
5.1. Онлайн агент за обслужване на клиенти	
5.2. Виртуален асистент	
5.3. Копирайтър/Редактор	
Италия: Надеждни начални кариери	30
6.1. Оператор за въвеждане на данни	
6.2. Телефонен анкетьор	
6.3. Създател на съдържание за социални медии	
Заклучение	35



ВЪВЕДЕНИЕ

Документът „Кариерни пътеки“ е основен резултат от проекта Human Jobs в рамките на Работен пакет 2 (WP2), който е фокусиран върху разработването на приобщаващи, емпатични и достъпни инструменти за кариерно ориентиране за NEETs (млади хора, които не учат, не работят и не се обучават) и лица с леки увреждания.

Тези пътеки предлагат визуално структурирана и емоционално подкрепяща възможност за изследване на различни кариерни опции — от креативни и дигитални роли до технически и междуличностни професии — в няколко страни от ЕС. Всяка кариерна пътека следва тричастна структура: започва с насърчение потребителят да оцени личната си пригодност за дадена роля, след това очертава достъпни първи стъпки за навлизане в професията и накрая акцентира върху емоционалните и практическите ползи от избора на тази посока. Този подход има за цел да намали психологическите и информационните бариери, които често възпрепятстват уязвимите младежи да преследват удовлетворяваща кариера.

Освен че описват стъпките за професионално развитие, тези инструменти поставят акцент върху личностното израстване, изграждането на увереност и усещането за смисъл. Те отразяват дълбок ангажимент към достъпността – не само по отношение на образователните изисквания, но и по отношение на тона, структурата и емоционалното въздействие.

Документът събира приноси от Гърция, Полша, България, Ирландия и Италия, представяйки разнообразни възможности за заетост и културни подходи към професионалното овластяване.



ГЪРЦИЯ. АНАЛИЗ НА ВИЗУАЛНИТЕ КАРИЕРНИ ПЪТЕКИ – WP2 / ПРОЕКТ HUMAN JOBS

Трите кариерни пътеки, предоставени в документа, служат като структурирани и достъпни ръководства, създадени да помогнат на NEETs и млади хора с леки увреждания да изследват възможни професионални пътеки. Всяка пътека следва една и съща тричастна логика: идентифициране на личната пригодност за ролята, очертаване на първите стъпки към навлизане в сферата и подчертаване на ползите от избора на този път. Тези визуални материали целят да намалят тревожността при започване, да насърчат самоосъзнаването и да вдъхновят мотивация — всички те са пряко съобразени с целите на WP2, особено със създаването на емпатични и приобщаващи кариерни траектории.

1. Карта на кариерата: Фотография Картата на кариерата за фотография започва с въпрос за самостоятелна оценка: „Тази кариера за мен ли е?“. Тук участниците са поканени да размислят върху собствените си интереси, таланти и личностни качества, като страст към креативността, естествен усет за визуални детайли или търпелив и наблюдателен характер. Това начало изпълнява почти терапевтична роля, като помага на участника да създаде вътрешна връзка между своята личност и потенциалната кариера. Следващата секция очертава конкретен път за започване. Насърчава се участие в работилници и семинари, водени от опитни професионалисти, записване в специализирани курсове и изграждане на контакти чрез менторство и нетуъркинг. Тези предложения са представени по достъпен начин, като акцентът е върху практически дейности вместо върху формално образование — подход, който е особено важен за млади хора без квалификация или с ниска мотивация. Картата също така подчертава значението на неформалното учене, като посещение на изложби или свързване с връстници, което придава социално измерение. Последната част — наградата — засилва емоционалната и личностната стойност на професията. Фотографията е представена не само като работа, а като начин на себеизразяване и възможност за творческо и интелектуално развитие. Това представяне може да бъде особено въздействащо за хора, които търсят смисъл и емоционална връзка в своята работа, особено за онези, които са преживели социално изключване или идентичностни трудности.

2. Карта на кариерата: Шофьор на Uber/Такси Картата на кариерата за шофьор на споделен транспорт или такси следва същата структура, но се фокусира повече върху функционалността и незабавната възможност за наемане. Първата секция, въпреки че в момента е оставена празна, *ideally* би насочила индивида да прецени своята лична пригодност — като обмисли удобството си при шофиране, лекотата си в общуването с непознати или желанието си за гъвкаво работно време. Започването на кариерата е представено като ясен път. Акцентът е върху практическата подготовка: изучаване на правилата за движение, поддръжка на автомобила, участие в налично обучение от платформата и изграждане на общност чрез свързване с други шофьори. Няма изискване за академични квалификации, което е особено важно за NEETs, които може да са прекъснали формалното образование или да срещат затруднения с традиционното обучение. Относно мотивацията, секцията за наградата подчертава автономията, финансовата независимост и социалното взаимодействие. Работата е представена като гъвкава и насочена към хората опция, която може да е особено привлекателна за млади хора, търсещи стабилност без твърд работен график. За човек с леки физически увреждания тази професия може да предложи балансиран достъп до пазара на труда, при условие че условията за шофиране са подходящи.



3. Карта на кариерата: Маркетинг специалист Третата карта е фокусирана върху маркетинга — област, която съчетава креативност с аналитично и стратегическо мислене. Както и останалите, започва с призив за самооценка — въпреки че тази част отново би могла да бъде допълнена с повече съдържание за насочване на потребителя. Идеално би било да се зададат въпроси като: „Обичате ли да разказвате истории? Интересувате ли се от поведението на потребителите? Зареждат ли ви идеите и комуникацията?“ Картата предлага привлекателен процес за започване: участие в онлайн работилници и уебинари, записване в специализирани курсове в области като дигитален маркетинг или брендиране, и възможности за менторство. Нетъркингът тук е представен като образователен инструмент — чрез разговори с опитни маркетинг специалисти младият човек може да изгради както умения, така и увереност. Тази кариерна посока, макар и малко по-формална от предишните две, остава достъпна благодарение на своя модулен характер: краткосрочни курсове, обучение със собствено темпо и творчески експерименти. Наградата е съсредоточена върху креативността, разнообразието и растежа. Маркетингът е представен като динамична среда, в която идеите се превръщат в реалност, а професионалната идентичност се развива с времето. За хора, които се борят с мотивацията или нямат ясна представа за бъдещето си, този разказ предлага път, който е едновременно структуриран и вдъхновяващ.

4. Обща рефлексия Тези визуални карти на кариерата са практични инструменти, които успяват да бъдат информативни без да претоварват потребителя. Те разбиват сложните кариерни пътища на малки, управляеми стъпки. Най-важното е, че създават пространство за саморазмисъл и лична връзка с работата — нещо, което често липсва в традиционното професионално ориентиране. Все пак първата секция на всяка карта („Тази кариера за мен ли е?“) би могла да се обогати с по-конкретни насоки или примерни въпроси. Малко повече структуриране тук би помогнало на потребителите по-ясно да си представят дали са подходящи за професията. Освен това, въпреки че документите са силни откъм достъпност и тон, визуални подобрения — като прости икони или стъпкови графики — биха могли да повишат яснота, особено за потребители с ниска грамотност или затруднения в концентрацията. В обобщение, тези карти на кариерата отразяват ангажимента на проекта Human Jobs към приобщаване, емоционална ангажираност и практическо овластяване. Те не са просто наръчници, а покани да мечтаеш, планираш и действаш.

CAREER MAP FOR PHOTOGRAPHY

1.IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION

- ✓ Fine Art Photography
- ✓ Documentary Photography
- ✓ Commercial Photography
- ✓ Nature and Wildlife Photography

TALENT/ SKILLSET

- ✓ Technical Proficiency
- ✓ Storytelling Ability
- ✓ Adaptability
- ✓ Innovation

PERSONAL TRAITS

- ✓ Patience
- ✓ Curiosity
- ✓ Empathy
- ✓ Resilience

2.HOW DO I START THIS CAREER?



Training

Attend workshops and seminars led by experienced photographers to enhance your skills.

Mentorship

Look for experienced photographers who are willing to mentor and guide you.

Education

Choose courses that align with your specific interests and skill development needs.

Networking

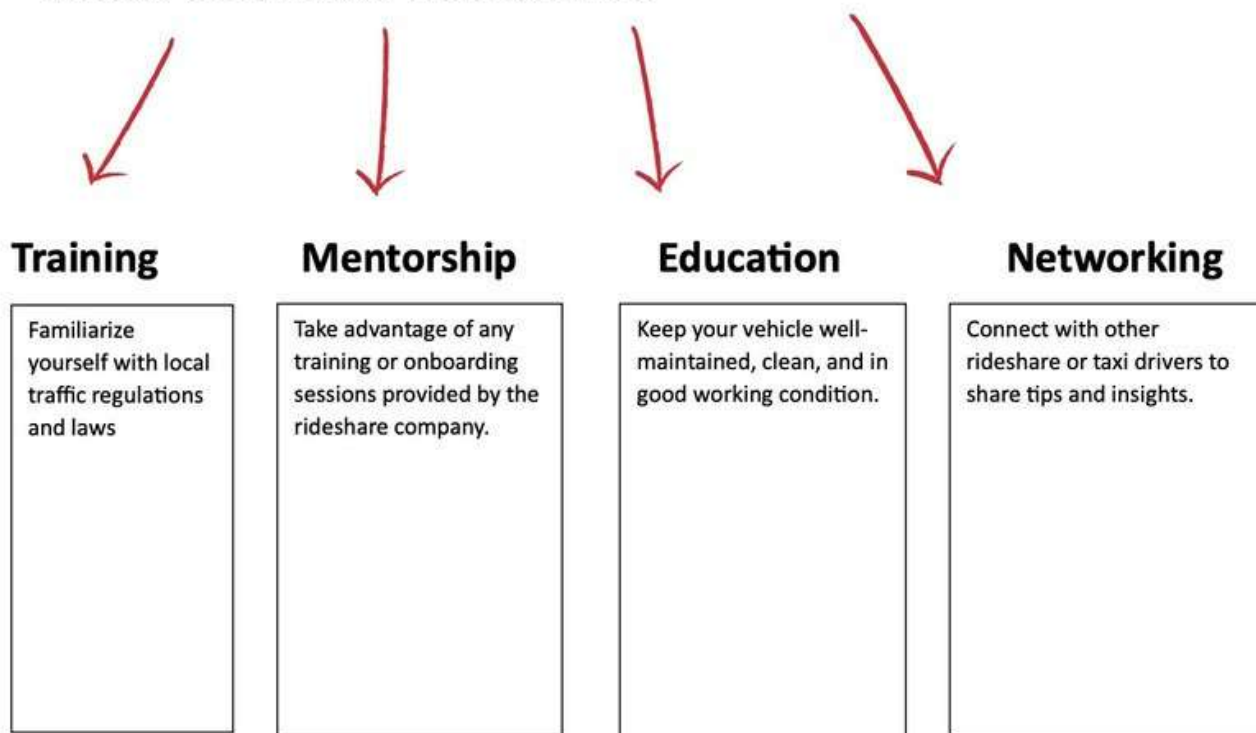
Attend photography exhibitions, trade shows, and industry conferences. Exchange contact information and follow up to build lasting connections.

3. THE REWARD - on this job you get:



The ability to express yourself artistically and bring your creative vision to life through visual storytelling. The chance to explore different photography genres and continuously evolve your skills. The joy of constantly learning and adapting to new technologies and techniques.

2.HOW DO I START THIS CAREER?



3. THE REWARD - on this job you get:  **Enjoy the flexibility to set your own working hours. Earn income based on the number of rides or hours worked. Find fulfillment in meeting and interacting with a diverse range of people.**



CAREER MAP FOR UBER/TAXI DRIVER

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION

- ✓ Local Exploration
- ✓ Customer Interaction
- ✓ Driving
- ✓ Flexibility

TALENT/ SKILLSET

- ✓ Navigation Skills
- ✓ Customer Service
- ✓ Time Management
- ✓ Adaptability

PERSONAL TRAITS

- ✓ Patience
- ✓ Empathy
- ✓ Professionalism
- ✓ Resilience

CAREER MAP FOR MARKETING SPECIALIST

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION	TALENT/ SKILLSET	PERSONAL TRAITS
 Digital Marketing	 Analytical Skills	 Adaptability
 Market Research	 Communication Skills	 Collaboration
 Content Marketing	 Creativity	 Initiative
 Brand Development	 Project Management	 Responsible Risk-Taking

2. HOW DO I START THIS CAREER?



Training

Participate in workshops, webinars, and online courses to gain practical skills.

Mentorship

Explore mentorship programs offered by professional organizations or through networking.

Education

Take courses that cover areas such as digital marketing, market research, and brand management.

Networking

Seek informational interviews with experienced marketers to learn about their career paths and gain insights.

3. THE REWARD - on this job you get:  **Experience the satisfaction of bringing creative ideas to life in marketing campaigns. Witness your professional growth as you gain experience and expertise. Find joy in working on diverse marketing projects and campaigns.**

ПОЛША. ВИНТИДЖ РЕСЕЛЪР – КАРТА НА КАРИЕРАТА

Тази карта на кариерата започва с живописно описание на какъв тип човек би се реализирал успешно в тази професия. Текстът насърчава читателя да прецени дали има страст към винтидж предмети, любов към историята и усещане за вълнение от „ловуването“. Тези емоционални мотиватори са съчетани с размисли за умения: дали човек е добър в проучването, преговорите и маркетинга, и дали притежава качества като търпение, внимание към детайла и силни организационни навици. Това е процес на самооценка, който не се усеща като тест, а като покана да си представиш себе си в тази роля в бъдеще.

Оттам нататък картата предлага увлекателно, но практично описание как да се започне. Не притиска читателя веднага към продажби, а го кани първо да се потопи в света на винтиджа — да научи за различните видове артикули, да разпознава автентичност, да разбере ценообразуването и да опознае пазара. Пътят за влизане в професията разчита на любопитство и самонасочено изследване, като същевременно предлага идеи за посещаване на събития, участие в онлайн платформи като Etsy и сътрудничество с други продавачи. Картата разумно акцентира върху нетуъркингa и изграждането на общност, като признава колко важна е връзката с други хора за целевата група.

Секцията „наградите“ изпква със своята дълбочина и богатство. Не става дума само за доходите, въпреки че финансовите възможности са признати. Истинската сърцевина на наградата е в емоционалното и интелектуалното удовлетворение: тръпката от откриването, красотата на историческата стойност, радостта от естетическото куриране и усещането за смисъл, което идва от приноса към устойчивостта. Отбелязани са също предприемаческата автономия и принадлежността към общност, които могат да бъдат особено важни за хора, идващи от обезсилващи или социално изолирани среди. Тази карта се усеща като овластяваща покана за навлизане в ниша, която празнува индивидуалността, устойчивостта и страстта.

Илюстратор/Художник – Карта на кариерата Картата на кариерата за илюстрация или изкуство говори директно на креативния, интроспективен млад човек, който може да се е чувствал неразбран или пренебрегнат в традиционните работни среди. Тя започва с утвърждаване на техния потенциал: страстта, креативността и желанието да се комуникира чрез визуални средства са напълно валидна основа за бъдещето. Напомня на читателя, че артистичните кариери не се основават само на естествения талант, а и на личностни качества като устойчивост, независимост и дисциплина — качества, които много NEETs може вече да притежават благодарение на житейския си опит. Началните стъпки са много ориентирани към човека.

Обучението започва със самостоятелно изучаване и експериментиране, което го прави достъпно за някой с ограничен достъп до формално образование. Споменаването на инвестиция в художествени материали и книги също така подсказва, че е напълно допустимо да се отнасяш сериозно към собственото си развитие. Картата насърчава менторството като естествена следваща стъпка, като предлага социалните мрежи или местните артистични общности като места, където може да се намери вдъхновение и връзка. Секцията за изграждане на контакти разширява тази идея, като дава насоки за изграждане на дигитално присъствие и ангажиране с по-широката творческа общност — нещо особено важно за тези, които може да нямат физическа мобилност или живеят в изолирани райони.



За да се създаде унифициран и лесно разпознаваем бранд за проекта Human Jobs, ще бъде разработена проектна идентичност и графична харта. Това включва установяване на обща и разпознаваема идентичност на Human Jobs, която ще се използва за всички комуникации по проекта както на европейско, така и на местно ниво. Проектната идентичност обхваща цялостното визуално представяне и видимост на проекта пред външни заинтересовани страни. Това включва избора на проектно лого от партньорите, както и разработването на шаблони за проектни продукти и презентации в PowerPoint.

2. Служител на събития – Карта на кариерата Накрая, картата за включване в екип за събития е отличен пример за това как на пръв поглед „обикновени“ работни места могат да бъдат представени като вълнуващи, динамични и социално значими. Първата секция описва човек, който е ориентиран към детайла, насочен към хората, организиран и адаптивен. Тя умело преобразява идеята за „меки умения“ в основна сила — нещо високо ценено в света на събитията.

Пътят към професията е изложен ясно и достъпно. Вместо да се изисква диплома, се предлагат работилници, сертификати и стажове — реалистични възможности за младежи с ограничени ресурси. Изграждането на професионални връзки е важно отново заема важно място, като се дават практически съвети за присъединяване към асоциации, активност в онлайн платформи и изграждане на отношения с доставчици.

Картата не само учи как да се намери работа; тя учи как да се интегрираш в екосистемата на професионалистите в събитийната индустрия. Както и при другите кариери, наградите са представени не само в паричен аспект, а и в човешкото удовлетворение. Служителите на събития създават незабравими преживявания, виждат щастието на клиентите и работят в постоянно променяща се среда. Съществува силно усещане за екипен дух и споделен успех. Картата също така загатва за предприемачески потенциал — вдъхновяваща перспектива за тези, които един ден могат да поискат да водят собствени проекти. За NEETs, които може да се чувстват откъснати от своите общности, тази кариера предлага начин да се почувстват полезни, свързани и признати.

Общи изводи Тези карти на кариерата са повече от професионални инструменти; те са средства за разказване на истории. Всяка карта помага на младия човек да си представи бъдещото си аз не само чрез задачи и доходи, но и чрез смисъл, развитие и принадлежност. Този разказвателен подход е особено важен в контекста на проекта Human Jobs, който цели да ангажира отново младежи, които често се чувстват изгубени или изключени. Има силен баланс между реализъм и оптимизъм. Докато картите признават възможните предизвикателства, те в основата си са изпълнени с надежда, основана на идеята, че всеки има нещо ценно да предложи и път, който си струва да бъде изминат.

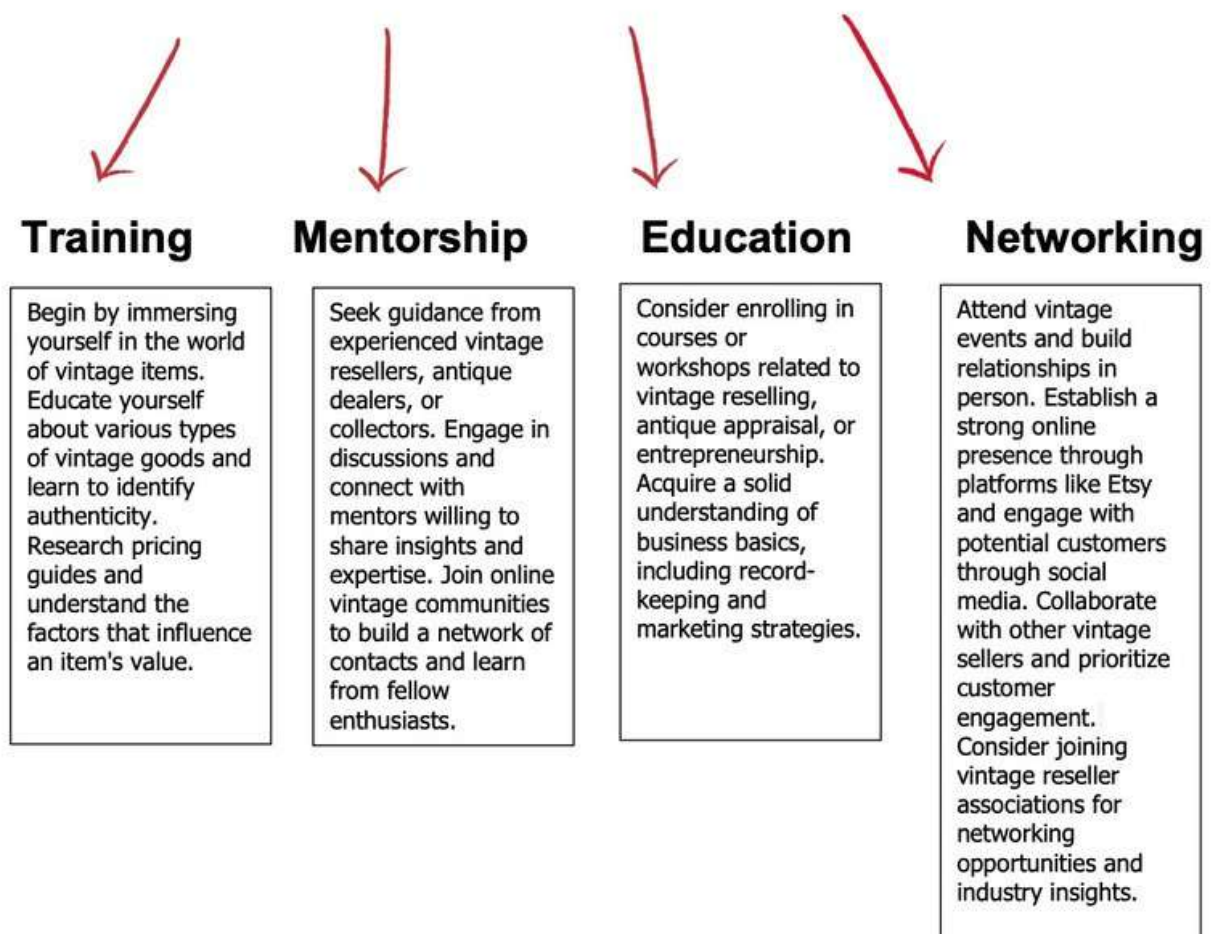


CAREER MAP FOR Vintage reseller

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION	TALENT/ SKILLSET	PERSONAL TRAITS
☒ Passion for Vintage Items	☒ Product Knowledge	☒ Patience
☒ Appreciation for History	☒ Negotiation Skills	☒ Attention to Detail
☒ Thrill of the Hunt	☒ Marketing and Presentation	☒ Resilience
☒ Sustainability Advocate	☒ Research Skills	☒ Organization

2. HOW DO I START THIS CAREER?



3. THE REWARD - on this job you get:



Working as a Vintage Reseller offers a range of rewarding experiences and potential benefits:

1. **Treasure Hunting Excitement:** The thrill of searching for hidden gems and unique vintage items can be immensely satisfying. Discovering valuable and one-of-a-kind pieces can provide a sense of accomplishment and excitement.
2. **Historical Connection:** Handling vintage items allows you to connect with history and learn about different eras, cultures, and design trends. This historical perspective can be intellectually enriching and fascinating.
3. **Creative Outlet:** Vintage reselling often involves curating and presenting items in an aesthetically pleasing manner. It offers an opportunity to express your creativity by arranging and styling vintage pieces.
4. **Financial Rewards:** Successful vintage resellers can turn their passion into a profitable business. The resale of valuable vintage items can generate income and potentially become a primary source of livelihood.
5. **Sustainability Contribution:** By promoting the reuse and recycling of vintage items, you contribute to sustainable consumer practices. This aligns with eco-conscious values and fosters a sense of environmental responsibility.
6. **Entrepreneurial Freedom:** As a vintage reseller, you have the autonomy to set your own business strategies, pricing, and sourcing methods. This entrepreneurial freedom can be empowering and fulfilling.
7. **Customer Appreciation:** Building a loyal customer base and receiving positive feedback from satisfied buyers can be emotionally rewarding. Knowing that your finds bring joy to others can be personally gratifying.
8. **Continuous Learning:** The vintage reselling field offers ongoing opportunities for learning and growth. You can continually expand your knowledge about different types of vintage items, market trends, and pricing strategies.
9. **Community and Connections:** Engaging with other vintage enthusiasts, collectors, and fellow resellers can lead to lasting friendships and a sense of belonging within the vintage community.
10. **Flexible Work Environment:** Vintage reselling can often be done from various settings, including online platforms and physical stores. This flexibility allows for work-life balance and the pursuit of other interests.

While vintage reselling offers numerous rewards, it's important to acknowledge that it can also involve challenges such as market fluctuations, competition, and the need for effective marketing and customer service. However, for individuals with a passion for vintage items and a dedication to the business, the rewards can far outweigh the challenges, making it a fulfilling and enjoyable career.



CAREER MAP FOR Illustrator/Artist

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION

- ✓ Passion for Art
- ✓ Creativity
- ✓ Desire to Communicate Through Art
- ✓ Passion for Creativity

TALENT/ SKILLSET

- ✓ Artistic Skill
- ✓ Technical Proficiency
- ✓ Adaptability
- ✓ Mural and Large-Scale Art Capabilities

PERSONAL TRAITS

- ✓ Patience
- ✓ Detail-Oriented
- ✓ Independence and Discipline
- ✓ Resilience

2. HOW DO I START THIS CAREER?

Training

To start a career as an Illustrator/Artist, focus on comprehensive training. Begin with self-study, experimenting with different styles and mediums. Utilize online resources, consider local art workshops, and invest in quality supplies and educational books. Consistent practice and continuous learning are key to your artistic journey.

Mentorship

Mentorship is a valuable resource for aspiring Illustrators/Artists. Find established artists you admire and approach them for guidance. Many artists are willing to share their expertise. Connect through social media, art events, or local communities, expressing your eagerness to learn. Engaging in online art forums can also help you find mentors and receive valuable feedback.

Education

Education is crucial for your career as an Illustrator/Artist. You can enroll in art schools, universities, or colleges offering degree programs in fine arts and illustration. Online art schools are an option if attending in-person classes is not feasible. Seek out specialized courses or workshops to enhance your skills in areas like digital art, concept art, or animation to align with your artistic goals.

Networking

Networking is vital in the art world. Attend local art events to connect with artists and potential clients. Establish an online presence on platforms like Instagram and Behance. Join art communities, professional organizations, and collaborate on projects. Seek feedback from peers and mentors to enhance your networking and navigate your art career effectively.

3. THE REWARD - on this job you get:



Working as Event Staff offers a range of rewarding experiences and potential benefits:

1. **Event Creation:** The opportunity to contribute to the creation of memorable and meaningful events, from weddings and corporate gatherings to cultural festivals and concerts, can be deeply rewarding.
2. **Client Satisfaction:** Witnessing the satisfaction and joy of clients and attendees when an event unfolds successfully can provide a strong sense of accomplishment.
3. **Variety:** Each event is unique, offering diversity in themes, locations, and challenges. This variety keeps the job interesting and engaging.
4. **Creative Expression:** Event planning allows for creative expression in designing themes, layouts, and experiences that leave a lasting impression on guests.
5. **Problem-Solving:** Developing strong problem-solving skills as you navigate unexpected challenges and find solutions in real-time can be personally fulfilling.
6. **Team Collaboration:** Collaborating with a team of vendors, suppliers, and other professionals within the industry fosters a sense of camaraderie and shared achievement.
7. **Professional Growth:** The opportunity to continually learn and adapt to industry trends and technologies can lead to ongoing personal and professional growth.
8. **Client Relationships:** Building strong relationships with clients can lead to repeat business, referrals, and a rewarding sense of trust and partnership.
9. **Entrepreneurial Potential:** For those interested in entrepreneurship, event planning can open doors to starting your own event planning business and achieving financial independence.
10. **Positive Impact:** Creating events that bring people together, celebrate milestones, or raise awareness for important causes can provide a sense of contributing positively to society.

While event planning can be highly rewarding, it's important to acknowledge that it also involves challenges such as tight deadlines, long hours, and the need for meticulous organization. However, for individuals who thrive in dynamic and creative environments, the rewards can make it a fulfilling and satisfying career.



CAREER MAP FOR Event Staff

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION



Passion for Events



Attention to Detail



People-Oriented



Creativity

TALENT/ SKILLSET



Organization:



Communication



Time Management



Adaptability

PERSONAL TRAITS



Stress Tolerance



Team Player



Professionalism



Positive Attitude

2. HOW DO I START THIS CAREER?



Training

Begin with event planning courses or workshops to gain foundational knowledge. Practical experience as an assistant or intern is crucial. Consider certification for enhanced credibility.

Mentorship

Seek experienced event planners as mentors for guidance and insights. Networking at industry events can lead to valuable mentorship opportunities.

Education

Pursue formal education in event management or related fields for a strong foundation. Stay updated through continuous learning via workshops and conferences.

Networking

Join professional associations and establish an online presence for networking. Attend local events and build vendor relationships to expand your career prospects in Event Staff.

БЪЛГАРИЯ. КОУЧ – КАРТА НА КАРИЕРАТА

Тази карта на кариерата започва с описание на качества и интереси, които веднага изграждат ясен профил на човек, подходящ за консултиране. Описва се личност, която е дълбоко любопитна към човешкия ум, поведението и мотивацията. Човек, който обича да слуша, да задава въпроси и да се фокусира върху благополучието на другите. Акцентът върху емпатията, комуникацията и желанието да се прави разлика в живота на хората подсказва, че тази професия е особено подходяща за хора със силна междуличностна чувствителност – качества, които често притежават онези, преминали през лични трудности или емоционални предизвикателства, както често е случаят с младежите NEET.

По отношение на започването в тази област, картата представя път, който изглежда постижим и гъвкав. Краткосрочни курсове и обучения са предложени като първи стъпки, което намалява бариерата за участие. Препоръката да се намери наставник, който вече работи с клиенти, не само засилва човешката връзка в основата на професията, но и предлага практичен начин за навлизане в ролята чрез наблюдение и подкрепа. Макар да се споменава формално образование — като диплома за средно образование или бакалавърска степен — картата не го представя като задължително изискване, запазвайки достъпността.

Секцията за наградите е кратка, но силна. Ролята на консултанта е представена не само като възможност за приличен доход, а като изпълнено със смисъл и лично развитие пътуване. Тя предлага шанс да помагаш на другите, като същевременно опознаваш себе си. Това съчетание на външен принос и вътрешен растеж прави ролята особено значима. Позиционира консултирането не просто като работа, а като начин на живот, който подкрепя както емоционалното, така и социалното овластяване.

Консултант – Карта на кариерата Картата на кариерата за консултант е насочена към хора с по-анализаторски и стратегически начин на мислене. Тя започва с комбинация от интереси в бизнеса, вземането на решения и разбирането на системи — интереси на онези, които са любопитни как функционират нещата и хората. Тези интереси са съчетани със солиден набор от умения: аналитично мислене, ясно изразяване и добро слушане. Черти като бърза мисъл, креативност и желание да се подкрепят другите определят личностния тип, който би се реализирал успешно в тази област.

Началото на професионалния път като консултант е представено по много прагматичен начин. Картата подчертава значението на придобиването на практически опит и учене чрез действие — умения, които не могат да бъдат усвоени само теоретично. Намерението да се намери ментор в консултантска фирма или агенция е представено като един от най-ефективните начини за навлизане в професията. Образованието е признато като част от пътя, но най-голяма тежест имат практическите знания и опитът по различни проекти. Участието в събития е силно насърчено, като се подчертава значението на изграждането на професионални контакти в сфера, в която взаимоотношенията и репутацията са от решаващо значение.

Придобивките на тази кариера са особено привлекателни за млади хора, които са любопитни и търсят разнообразие. Консултантството е описано като динамична дейност — всеки проект е различен и работата изисква постоянно развитие. За NEETs или младежи без традиционен кариерен път, този избор предлага начин да допринасят чрез адаптивност и стратегическо мислене. Това е овластяващо послание, което казва: умът ти е най-добрият ти инструмент, а всеки твой опит може да стане част от твоя професионален арсенал.

Блогър – Карта на кариерата Картата на кариерата за блогър е насочена към изразителни, мислещи и креативни млади хора. Тя започва с любовта към езика, четенето, писането и разказването на истории — качества, идеални за тези, които обичат да споделят лични гледни точки или са развили силни комуникационни умения, понякога като начин да изградят своята идентичност. Картата подчертава и удовлетворението, което носи задълбоченото проучване на определена тема и споделянето ѝ с аудиторията.

Пътят към блогърството е представен като неформален и самостоятелно организиран — подходящ за NEET младежи, които може да се чувстват изолирани от традиционната работна среда. Обучението се основава на практика: редовното писане и усъвършенстване на езиковите умения изграждат способностите. Вместо да акцентира върху дипломи, картата препоръчва намиране на копирайтьор или ментор, който да съдейства в процеса на развитие, като подчертава социалния и достъпен характер на ученето. Формалното образование е споменато, но не е задължително — важното е последователността и оригиналният глас, а не академичните титли. Насърчава се участието в събития по маркетинг и предприемачество, като се изгражда визията за блогъра като самостоятелен автор и бъдещ предприемач със собствен бранд.

Наградите в тази кариера са особено привлекателни за млади хора, които търсят свобода и творческо изразяване. Блогърството е представено като гъвкава и вдъхновяваща работа, която може да се изпълнява от всяко място. Картата съчетава артистичната страна на писането с възможността за финансова устойчивост. За онези, които се чувстват изолирани или без посока, тази кариера изпраща ясно послание: можеш да превърнеш своя глас в стойност, независимо къде се намираш.



Заклучение Тези три карти на кариерата продължават традицията на проекта Human Jobs за създаване на инструменти за кариерно ориентиране, които са достъпни, насърчаващи и психологически обосновани. Всяка карта е изградена върху емпатично разбиране на отправната точка на младия човек — не само неговите умения, но и неговите съмнения, мечти и емоционални потребности.

Като се фокусират както върху практическите възможности за започване (като менторства, събития и кратки обучения), така и върху дълбоките емоционални награди (като въздействие, развитие и себеизразяване), картите предлагат повече от професионална рамка — те дават надежда. Те помагат на младите хора да си представят себе си в смислени роли и да осъзнаят, че техните качества — дори тези, които обществото често е пренебрегвало — всъщност са тяхна сила.

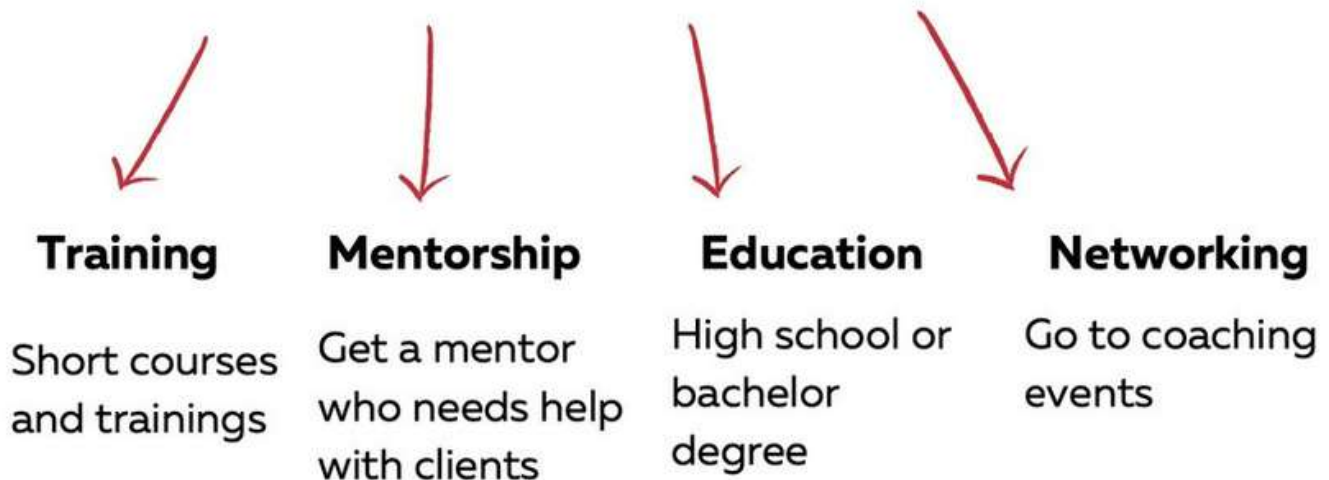


CAREER MAP FOR COACH

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION	TALENT/ SKILLSET	PERSONAL TRAITS
✓ People's mind	✓ Listening	✓ Wants to help others
✓ Goal setting	✓ Empathy	✓ Natural communicator
✓ Motivation	✓ Asking questions	✓ Wants to make a difference
✓ Behaviour of people	✓ Focusing on others	

2. HOW DO I START THIS CAREER?



3. THE REWARD - on this job you get:



- well paid
- helping people - a sense of fulfillment
- practical learning
- helps you understand yourself better

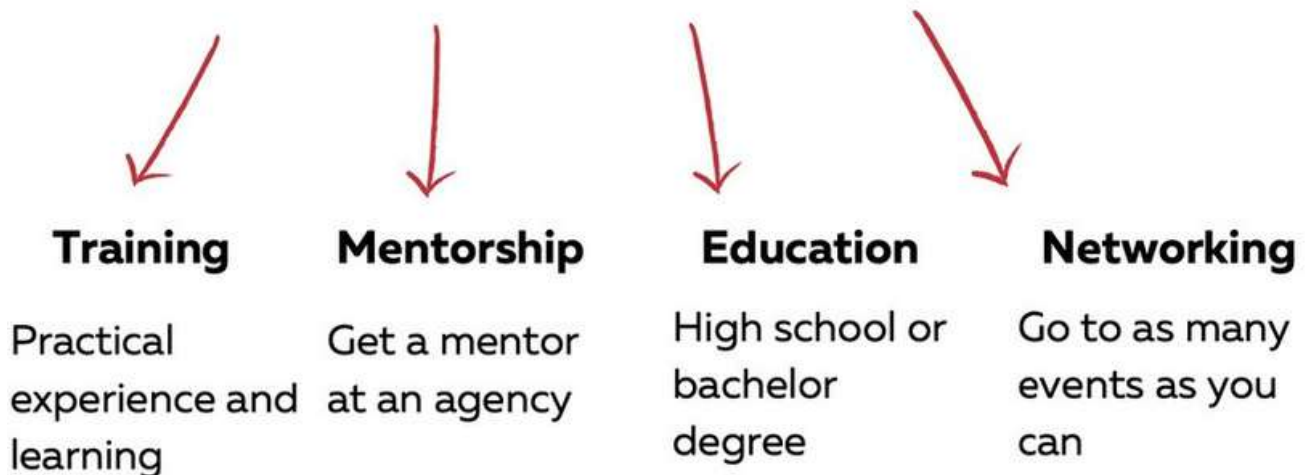


CAREER MAP FOR CONSULTANT

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION	TALENT/ SKILLSET	PERSONAL TRAITS
☒ Business	☒ Analytical thinking	☒ Wants to help others
☒ How things work	☒ Communication skills	☒ Quick and
☒ How people think and make decisions	☒ Listening skills	☒ creative thinker
	☒ Creativity	☒ Natural learners good

2. HOW DO I START THIS CAREER?



3. THE REWARD - on this job you get:



- good payment
- interesting job - every project is different
- opportunities to grow
- putting theory in practice

CAREER MAP FOR BLOGGER

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION	TALENT/ SKILLSET	PERSONAL TRAITS
✓ Language	✓ Writing	✓ Enjoys writing
✓ Reading	✓ Persuasion	✓ Enjoys communication and telling stories
✓ Writing	✓ Storytelling	✓ Keen interest in a particular topic
✓ A particular topic	✓ Creativity	

2. HOW DO I START THIS CAREER?

			
Training	Mentorship	Education	Networking
Language learning, writing as apctices	Get a copywriter mentor and help with jon	High school or bachelor degree	Marketing and Entrepreneurshi p events

3. THE REWARD - on this job you get:



- good payment
- interesting job - every project is different
- work from anywhere

ИРЛАНДИЯ. ОНЛАЙН АГЕНТ ЗА ОБСЛУЖВАНЕ НА КЛИЕНТИ – КАРТА НА КАРИЕРАТА

Тази карта представя роля, която е особено подходяща за хора със силна междуличностна чувствителност и емоционална интелигентност. Тя започва с описание на човек, който обича да работи с хора, може да комуникира ясно, да мисли креативно и да запазва професионализъм под напрежение. Лични качества като търпение, доброта и спокойствие са подчертани — черти, които често се срещат при хора, преминавали през трудности или социална изолация, развили устойчивост и емпатия в отговор на преживяното.

Това, което прави тази карта особено привлекателна, е акцентът върху ниските изисквания за влизане в професията. Не се изисква формално образование, а повечето обучения могат да се преминат вътрешно чрез въвеждащи програми на самите компании. Новите служители са насърчавани да се учат от по-опитни колеги, което добавя социален и сътруднически елемент към иначе дистанционната работа. Този менторски подход прави ролята по-достъпна и по-малко плашеща.

Наградите са представени както в практичен, така и в емоционален план. Работата предлага гъвкавост, особено чрез възможността за дистанционна работа и самостоятелно планиране на графика. Това е от съществено значение за хора с ограничения в подвижността, грижещи се за близки или изпитващи тревожност в социални среди. Има и ясен елемент на личностно израстване и човешка връзка — удовлетворението от това да помагаш на другите, да решаваш проблеми и да правиш разлика, дори зад екрана. За някой, който търси начин да се върне на пазара на труда с минимални промени в ежедневието си, тази карта предлага както реализуемост, така и удовлетворение.

Виртуален асистент – Карта на кариерата Пътят към професията виртуален асистент е предназначен за организирани и детайлно ориентирани хора, които обичат да помагат и се чувстват добре в структурирана среда. Картата започва с определяне на основни интереси — човешки ресурси, администрация, технологии — и умения като компютърна грамотност, комуникация и работа с хора. Личният профил, който се очертава тук, е на приятелски настроен, надежден и разбиращ човек — някой, който естествено е поемал ролята на помощник в личната или семейната среда и сега търси начин да превърне тази способност в професия.

Обучението тук е много достъпно. Картата препоръчва онлайн курсове, специално насочени към виртуалната асистенция, като много от тях са достъпни на ниска цена или безплатно. Формалното образование е по желание; по-важни са практическите курсове по организация и работа с ИТ инструменти. Насърчава се обучението в процеса на работа, особено чрез контакт с по-опитни виртуални асистенти.

Създаването на професионални връзки също играе важна роля тук. Платформи като LinkedIn и Facebook се препоръчват като възможности за навлизане в професионални общности — нещо, което много млади хора NEET вече използват неофициално.

Използването на тези пространства с цел намиране на работа може да бъде комфортен първи етап.

Що се отнася до наградите, отново на преден план излиза гъвкавостта. Свободата да работиш от къщи, да избираш работното си време и постепенно да се развиваш в нови области (като управление на проекти) превръща тази професия в роля с потенциал за дългосрочно израстване. Тя позволява тиха компетентност, стабилно развитие и емоционална сигурност — важни стойности за човек, който възстановява увереността си и търси икономическа независимост без рязка промяна.

Копирайтьор/Редактор – Карта на кариерата

Пътят на копирайтьора и редактора е един от най-креативно ориентирани в тази серия карти и е насочен директно към хора, които са страстно увлечени по езика, комуникацията и разказването на истории. Това е особено силно и овластяващо послание за младежи, които са преминали през травми, намерили са утеха в книгите или са използвали писането като начин за справяне с трудности. Техният личен опит може сега да се превърне в професионална сила.

Картата започва с интереси в четенето и писането и надгражда върху тях умения като граматика, яснота на изказа, маркетингова комуникация и владение на чужди езици. Описва се човек, който е не само детайлно ориентиран и креативен, но и насочен към хората — подчертавайки, че дори самотното писане има социално измерение, когато е насочено към аудитория.

За започване на кариерата се препоръчва присъединяване към писателски гилдии и търсене на менторство от преподаватели по писане — отново с акцент върху общността и човешката връзка. Образованието не е задължително, а е представено като полезна основа, особено когато е съчетано с практическо обучение като езикови сертификати или изграждане на портфолио. Този подход признава равностойно както самоуките, така и формално обучените млади хора.

Наградите надхвърлят чисто финансовото измерение. Те включват творческа свобода, интелектуално разнообразие, гъвкавост за работа от разстояние и сигурност на работното място в дигиталния свят, задвижван от съдържание. За хора, които може да се чувстват изолирани или несигурни как да представят себе си на традиционния трудов пазар, тази карта носи ясно послание: твоят глас е твоята сила и има място за него в професионалния свят.

Заклучение Този последен набор от карти на кариерата се отличава със силен фокус върху дигиталните, гъвкави професии — жизнено важна област за NEET младежи и хора с леки увреждания. И трите роли са достъпни за работа от дома, изискват ниско до умерено ниво на формално образование и предлагат структуриран, но адаптивен професионален растеж.

Това, което ги обединява, е тяхната емоционална основа. Всяка карта говори не само за умения и потенциал за доходи, но и за по-дълбоките нужди на целевата група на проекта Human Jobs: нуждата от стабилност, гъвкавост, творческо изразяване, емоционална сигурност и човешка свързаност. Независимо дали е чрез помощ на другите, организиране на задачи зад кулисите или разказване на истории чрез думи, тези кариери потвърждават идеята, че смислената работа не изисква съвършенство — само присъствие, емпатия и последователност.



CAREER MAP FOR Online Customer Service Agent

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION

- ✓ Working with people
- ✓ Helping others
- ✓ Problem-solving
- ✓ Technology

TALENT/ SKILLSET

- ✓ Good with people
- ✓ Clear communicator
- ✓ Creative thinking
- ✓ Professionalism

PERSONAL TRAITS

- ✓ Calm
- ✓ Patient
- ✓ Kind
- ✓ Understanding

2. HOW DO I START THIS CAREER?



Training

Company
training



Mentorship

Senior
colleagues



Education

None needed



Networking

Indeed

3. THE REWARD - on this job you get:



As an online customer service agent, you can enjoy the flexibility of working from home, the freedom to set your own schedule, increasing job opportunities, and room for growth.

CAREER MAP FOR Virtual Assistant

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION



HR



Project management



Technology



Admin

TALENT/ SKILLSET



Computer skills



People skills



Attention to detail



Communication

PERSONAL TRAITS



Friendly



Organised



Understanding



Supportive

2. HOW DO I START THIS CAREER?



Training

Online virtual
assistant
courses



Mentorship

Senior
colleagues



Education

None needed
but courses in
organisation,
and computer
skills help



Networking

LinkedIn,
Facebook
groups for
Virtual
Assistants

3. THE REWARD – on this job you get:



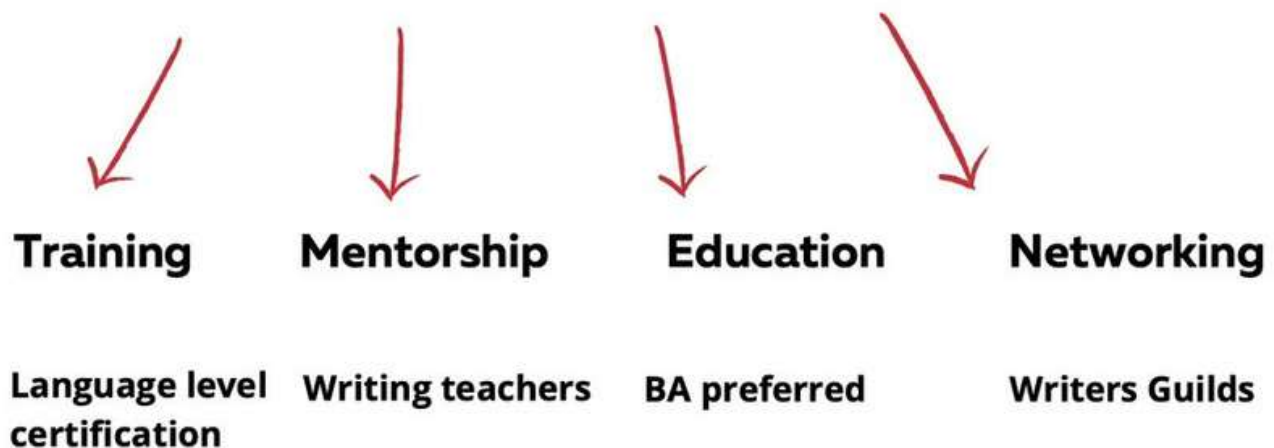
As a virtual assistant, you can enjoy the flexibility of working from home, the freedom to set your hours, and the chance to develop your communication skills.

CAREER MAP FOR Copywriter/editor

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION	TALENT/ SKILLSET	PERSONAL TRAITS
✓ Reading	✓ Grammar	✓ Detail-orientated
✓ Writing	✓ Spelling	✓ People-focused
✓ Communication	✓ Languages	✓ Creative
✓ Marketing	✓ Clarity	✓ Organised

2. HOW DO I START THIS CAREER?



3. THE REWARD – on this job you get:



As a copywriter/editor, you can enjoy creative expression, problem-solving opportunities, flexible working, a variety of tasks, and job security.

ИТАЛИЯ. ОПЕРАТОР ЗА ВЪВЕЖДАНЕ НА ДАННИ – КАРТА НА КАРИЕРАТА

Тази карта представя професия, която е едновременно структурирана и достъпна — идеална комбинация за млади хора, които търсят яснота, рутина и надеждност в професионалния си живот. Секцията за самооценка насочва потребителя да обмисли своите естествени наклонности: Обръщате ли внимание на детайли? Харесва ли ви да организирате информация? Гордеете ли се с точността си?

Наред с тези интереси, необходимите умения включват бързо писане на клавиатура, владение на софтуер и управление на времето. Важното тук е балансът между техническа компетентност и лична дисциплина. Картата утвърждава, че човек, който е последователен, съсредоточен и адаптивен, е добре подготвен за тази сфера, дори и без висше образование или предишен професионален опит.

Стратегията за започване на кариерата е приятно директна. Картата подчертава обучителни програми за овладяване на софтуер и клавиатурни техники, като също така насърчава търсенето на менторство — важен елемент за хората, които се възползват от практическа подкрепа. Образованието тук не означава задължително училище или университет, а може да бъде кратък, практически курс. Споменава се и значението на създаването на контакти чрез кариерни форуми или онлайн групи, което създава нискорискови възможности за участие и видимост.

В секцията за наградите са подчертани няколко ключови ползи: възможност за развитие на точност и ефективност, стабилна работна среда, преносими умения и надежден доход. Работата е представена не като бляскава, а като сигурна — нещо, което осигурява структура, автономност и комфорт на рутината. За NEET младежи или за хора с социална тревожност или леки увреждания, тази карта изпраща обнадеждаващо послание: има място за теб на пазара на труда, където се цени твоята прецизност, а не дипломата ти.

Телефонен анкетьор – Карта на кариерата Тази карта започва с много човешки фокусирано послание. Посочва, че тази професия е идеална за хора, които обичат да се свързват с другите, проявяват любопитство към човешкото поведение и са мотивирани от процеси като подобрене и обратна връзка. Изискваните умения — активно слушане, техники за задаване на въпроси, емпатия и въвеждане на данни — разчитат повече на комуникационни способности и емоционална интелигентност, отколкото на формални квалификации, което прави този път особено достъпен за хора с междуличностни умения, но ограничен академичен опит.

Структурата за влизане в професията е ясна и практична. Насърчава се обучението по техники за телефонни интервюта и работата с опитни анкетьори — отново с акцент върху менторството като начин за изграждане на увереност. Образователните предложения включват кратки курсове по пазарни проучвания или комуникация, които могат да бъдат завършени онлайн или в краткосрочни програми. Възможностите за изграждане на контакти включват уебинари, конференции и професионални асоциации — среди, които предоставят ценен опит и връзки без големи финансови или времеви ангажименти.

Най-впечатляващото е начинът, по който професията е представена като източник на награди. Освен доходите, работата предлага възможност за усъвършенстване на комуникационните умения, разбиране на човешкото поведение, значим принос към процесите по подбор и непрекъснато учене. Подчертава се, че емпатията, неутралността и любопитството не са само личностни черти, а ценни професионални качества. За човек, който преди е бил изключен от формалната трудова среда, тази карта предлага път, в който умението да слушаш внимателно може да се превърне в успешна кариера.

Създател на съдържание за социални медии – Карта на кариерата

Третата карта е насочена директно към креативни, дигитално грамотни и често социално ангажирани млади хора. Тя започва с признаване на интересите към креативност, дигитални тенденции, застъпничество и изграждане на общности — области, които често са пренебрегвани като „хобита“, но тук са представени като легитимна основа за изграждане на кариера. Наборът от умения включва създаване на съдържание, анализ на данни, разказване на истории и адаптивност — инструменти, които днешните млади хора често вече използват неформално.

За започване на кариерата картата предлага широк спектър от възможности: от преминаване на онлайн курсове и участие в работилници до обучение във висше учебно заведение по маркетинг или комуникации. Особено важен е акцентът върху менторството, което поставя процеса на учене в човешки, взаимоотношенчески контекст. Създаването на професионални контакти е представено не като нещо елитарно или недостъпно, а като процес, ориентиран към общността — чрез присъединяване към маркетингови общности в социалните мрежи, участие в конференции и активно следене на новите тенденции.

Наградите на тази кариера са емоционално мотивиращи. Творческо удовлетворение, социално въздействие, независимост и възможност за признание са представени като основни резултати. Тази кариера не е просто публикуване на съдържание — тя е разказване на истории, изграждане на идентичност и използване на гласа за оформяне на онлайн общности. За млади хора от групата на NEET, които може да са се затруднявали да намерят традиционни форми на самооценка, тази карта е поканата да превърнат своите страсти и дигитална компетентност в легитимен и уважаван професионален път.

Заклучение

Тези три карти на кариерата прекрасно улавят същността на проекта Human Jobs: достъпни, емпатични и овластяващи пътища за навлизане на пазара на труда. Всяка професия е представена не само през призмата на уменията, но и през психологическа и емоционална гледна точка, като помага на младите хора да разпознаят потенциала си въз основа на това кои са те — а не само на това, което са учили.

Независимо дали картата води към работа с данни зад кулисите, интервюиране в разговорен стил или творческо дигитално разказване на истории, посланието е едно и също: твоите умения, твоите качества и твоите интереси са ценни. И има място на пазара на труда, което ги признава и цени.

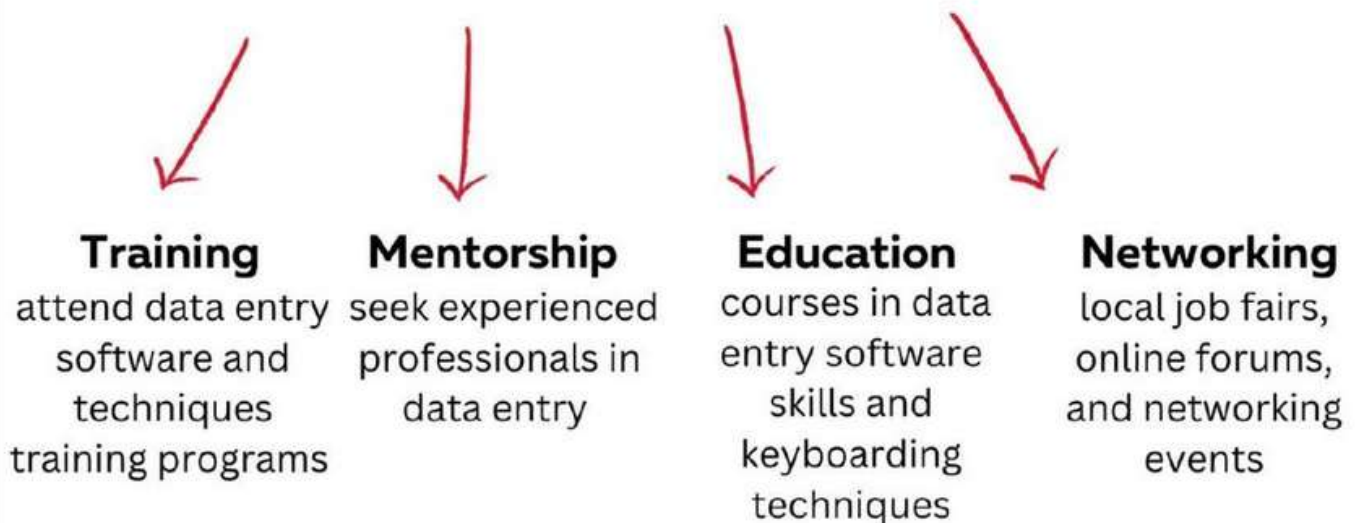


CAREER MAP FOR DATA ENTRY OPERATOR

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION	TALENT/ SKILLSET	PERSONAL TRAITS
✓ Accuracy	✓ Typing Speed and Accuracy	✓ Concentration
✓ Organized Records	✓ Software Proficiency	✓ Reliability
✓ Data Analysis	✓ Attention to Details	✓ Adaptability
✓ Efficiency	✓ Time Management	✓ Stress Management

2. HOW DO I START THIS CAREER?



3. THE REWARD – on this job you get:



- Hone your accuracy and attention to detail
- Stable and consistent work providing a reliable income and job security
- Becoming more efficient and productive
- Data entry skills are highly transferable

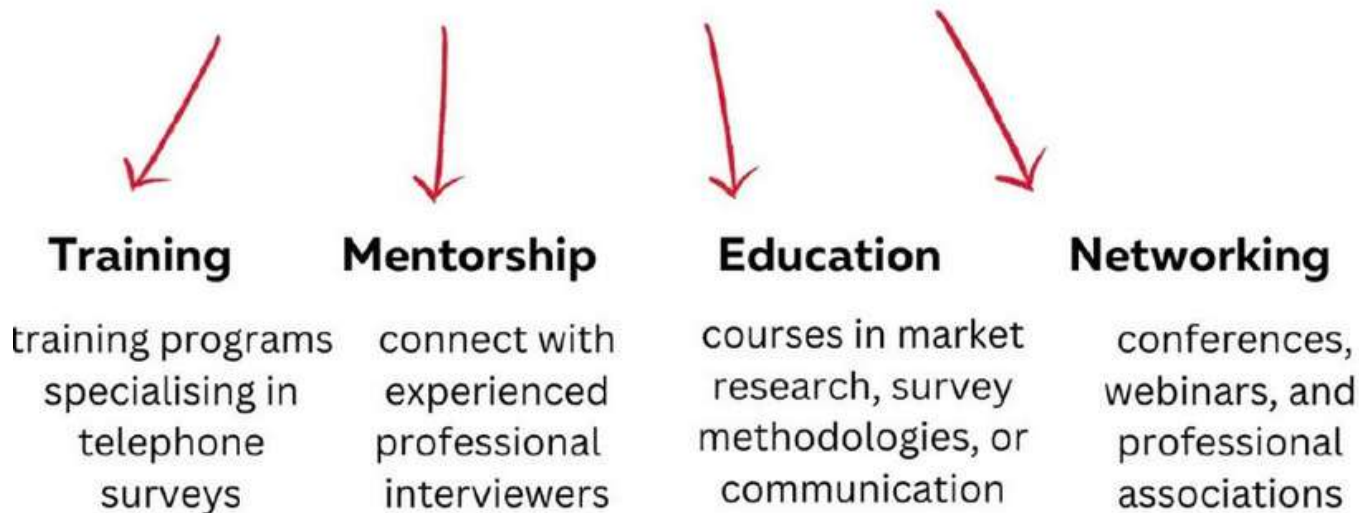


CAREER MAP FOR PHONE INTERVIEWER

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION	TALENT/ SKILLSET	PERSONAL TRAITS
✓ People Interaction	✓ Active Listening	✓ Patience
✓ Employment and HR	✓ Questioning Techniques	✓ Neutrality
✓ Data Collection	✓ Empathy	✓ Adaptability
✓ Improvement and Feedback	✓ Data Entry	✓ Organizational Skills

2. HOW DO I START THIS CAREER?



3. THE REWARD - on this job you get:



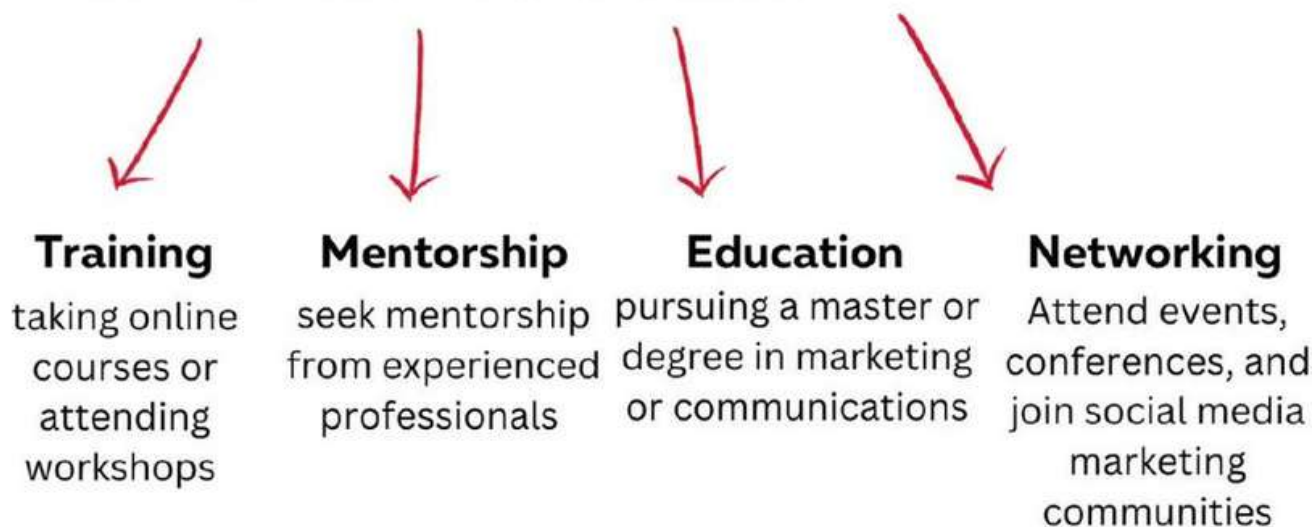
- Sharpen communication Skills
- Insight into Human Behaviour
- Contributing to Hiring Processes
- Continuous Learning

CAREER MAP FOR CONTENT CREATOR FOR SOCIAL MEDIA

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION	TALENT/ SKILLSET	PERSONAL TRAITS
✓ Creativity	✓ Content Production	✓ Patience
✓ Digital Trends	✓ Social Media Analytics	✓ Consistency
✓ Community Building	✓ Storytelling	✓ Communication Skills
✓ Cause Advocacy	✓ Adaptability	✓ Resilience

2. HOW DO I START THIS CAREER?



3. THE REWARD - on this job you get:



- Creative Fulfillment
- Influence and Impact
- Flexibility and Independence
- Recognition and Growth



Co-funded by
the European Union

Заклучение

Кариерните карти, представени тук, не са просто професионални инструменти — те са емоционални мостове, които свързват младите хора с бъдеще, изпълнено с автономност, себеизразяване и принос. Чрез фокус върху достъпността, разказването на истории и персонализираното развитие, проектът Human Jobs запълва празнините, оставени от традиционните системи за професионално ориентиране. Всяка карта утвърждава качества, които често са пренебрегвани в стандартното търсене на работа — емпатия, креативност, устойчивост и самоанализ — и ги превръща в професионални силни страни.

Независимо дали пътят води към креативна кариера в илюстрацията, стабилна административна роля или гъвкава онлайн позиция, посланието е ясно: всеки млад човек има място на пазара на труда. Тези карти овластяват потребителите да визуализират потенциала си, да направят първите си стъпки с увереност и да осъзнаят своята стойност отвъд дипломите и формалните квалификации.

По този начин те утвърждават основната мисия на инициативата Human Jobs: да създава пътища, които са приобщаващи, ориентирани към човека и изпълнени с възможности.





HumanJobs

ПРИБЩАВАЩА ЗАЕТОСТ ЗА МЛАДЕЖИ

Карти на кариерното развитие

Номер на проекта: 2022-2-PL01-KA220-YOU-000098517



WWW.HUMAN-JOBS.EU



EduCompass



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.