



HumanJobs

ΑΣΧΟΛΗΣΗ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΧΑΡΤΕΣ ΠΟΡΕΙΑΣ ΚΑΡΙΕΡΑΣ

Αριθμός έργου: 2022-2-PL01-KA220-YOU-000098517



WWW.HUMAN-JOBS.EU



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

Εισαγωγή	03
Ελλάδα: Οπτικοί Οδικοί Χάρτες Καριέρας	04
2.1. Φωτογραφία	
2.2. Uber/Οδηγός ταξί	
2.3. Ειδικός Μάρκετινγκ	
Πολωνία: Αφηγήσεις καριέρας	12
3.1. Vintage Reseller	
3.2. Εικονογράφος/Καλλιτέχνης	
3.3. Προσωπικό εκδήλωσης	
Βουλγαρία: Επαγγελματικός προσανατολισμός	19
4.1. Προπονητής	
4.2. Σύμβουλος	
4.3. Blogger	
Ιρλανδία: Ψηφιακές Διαδρομές Ευελιξίας	25
5.1. Διαδικτυακός πράκτορας εξυπηρέτησης πελατών	
5.2. Εικονικός Βοηθός	
5.3. Copywriter/Editor	
Ιταλία: Αξιόπιστες Καριέρες Εισόδου	
6.1. Διαχειριστής εισαγωγής δεδομένων	
6.2. Τηλεφωνικός συνεντευκτής	
6.3. Δημιουργός περιεχομένου για μέσα κοινωνικής δικτύωσης	
Σύνοψη	35

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το έγγραφο «Career Roadmaps» είναι ένα βασικό αποτέλεσμα του Human Jobs Project στο πλαίσιο Work Package 2 (WP2), το οποίο επικεντρώνεται στην ανάπτυξη περιεκτικών, ενσυναίσθητων και προσβάσιμων εργαλείων επαγγελματικού προσανατολισμού για NEET (νέοι που δεν βρίσκονται σε εκπαίδευση, απασχόληση ή κατάρτιση) και άτομα με ήπιες αναπηρίες. Αυτοί οι οδικοί χάρτες παρουσιάζουν έναν οπτικά δομημένο και συναισθηματικά υποστηρικτικό τρόπο για να εξερευνήσετε διάφορες επιλογές σταδιοδρομίας —που κυμαίνονται από δημιουργικούς και ψηφιακούς ρόλους έως τεχνικά και διαπροσωπικά επαγγέλματα— σε πολλές χώρες της ΕΕ.

Κάθε οδικός χάρτης ακολουθεί μια δομή τριών μερών: ξεκινά με την ενθάρρυνση των χρηστών να αξιολογήσουν την προσωπική τους καταλληλότητα για έναν ρόλο, στη συνέχεια σκιαγραφεί προσιτά πρώτα βήματα στο επάγγελμα και, τέλος, δίνει έμφαση στις συναισθηματικές και πρακτικές ανταμοιβές της επιλογής αυτού του μονοπατιού. Αυτός ο σχεδιασμός στοχεύει να μειώσει τα ψυχολογικά και πληροφοριακά εμπόδια που συχνά εμποδίζουν τους περιθωριοποιημένους νέους να ακολουθήσουν ικανοποιητικές σταδιοδρομίες.

Πέρα από την περιγραφή των βημάτων σταδιοδρομίας, αυτά τα εργαλεία δίνουν προτεραιότητα στην προσωπική ανάπτυξη, την οικοδόμηση εμπιστοσύνης και την αίσθηση του σκοπού. Αντικατοπτρίζουν μια βαθιά δέσμευση στην προσβασιμότητα—όχι μόνο όσον αφορά τις εκπαιδευτικές απαιτήσεις αλλά και τον τόνο, τη δομή και τη συναισθηματική απήχηση. Το έγγραφο συγκεντρώνει συνεισφορές από την Ελλάδα, την Πολωνία, τη Βουλγαρία, την Ιρλανδία και την Ιταλία, παρουσιάζοντας ποικίλες ευκαιρίες απασχόλησης και πολιτιστικές προσεγγίσεις για την ενδυνάμωση της απασχόλησης.



ΕΛΛΑΔΑ. ANALYSIS OF ROADMAP VISUALS – WP2 / HUMAN JOBS PROJECT

Οι τρεις οδικοί χάρτες σταδιοδρομίας που παρέχονται στο έγγραφο χρησιμεύουν ως δομημένοι, προσβάσιμοι οδηγοί που έχουν σχεδιαστεί για να βοηθήσουν τους NEET και τους νέους με ήπιες αναπηρίες να εξερευνήσουν πιθανές επαγγελματικές διαδρομές. Κάθε οδικός χάρτης ακολουθεί την ίδια λογική τριών μερών: προσδιορισμός της προσωπικής καταλληλότητας για το ρόλο, σκιαγράφηση των πρώτων βημάτων για την είσοδο στο πεδίο και επισήμανση των ανταμοιβών της επιλογής αυτής της διαδρομής. Αυτά τα γραφικά στοχεύουν να μειώσουν το άγχος εισόδου, να ενισχύσουν τον αυτο-στοχασμό και να εμπνεύσουν κίνητρα—όλα αυτά ευθυγραμμίζονται άμεσα με τους στόχους του WP2, ιδιαίτερα τη δημιουργία τροχιών σταδιοδρομίας με ενσυναίσθηση, χωρίς αποκλεισμούς.

1. Οδικός χάρτης καριέρας φωτογραφίας Ο οδικός χάρτης για τη φωτογραφία ξεκινά με μια προτροπή αυτοαξιολόγησης: «Είναι αυτή η καριέρα για μένα;». Εδώ, τα άτομα καλούνται να αναλογιστούν τα δικά τους ενδιαφέροντα, τα ταλέντα και τα προσωπικά τους χαρακτηριστικά, όπως το πάθος για δημιουργικότητα, το φυσικό μάτι για την οπτική λεπτομέρεια ή έναν υπομονετικό, παρατηρητικό χαρακτήρα. Αυτό το άνοιγμα λειτουργεί σχεδόν θεραπευτικά, βοηθώντας τον χρήστη να οικοδομήσει μια αίσθηση εσωτερικής ευθυγράμμισης μεταξύ της προσωπικότητάς του και της πιθανής καριέρας του. Η επόμενη ενότητα περιγράφει μια συγκεκριμένη διαδρομή εισόδου. Ενθαρρύνει τη συμμετοχή σε εργαστήρια και σεμινάρια με επικεφαλής έμπειρους επαγγελματίες, την επιδίωξη εξατομικευμένων εκπαιδευτικών μαθημάτων και τη σημασία της καθοδήγησης και της δικτύωσης. Αυτές οι προτάσεις παρουσιάζονται με μη εκφοβιστικό τρόπο, βασιζόμενοι περισσότερο σε προσβάσιμες δραστηριότητες παρά στην επίσημη εκπαίδευση—μια κριτική προσέγγιση όταν εργάζεστε με νέους που δεν διαθέτουν προσόντα ή αποθαρρύνονται. Ο οδικός χάρτης δίνει επίσης έμφαση στην άτυπη μάθηση, όπως η παρακολούθηση εκθέσεων ή η σύνδεση με συνομηλίκους, κάτι που προσθέτει μια ενδυναμωτική κοινωνική διάσταση. Το τελευταίο τμήμα - η ανταμοιβή - ενισχύει τη συναισθηματική και προσωπική αξία του επαγγέλματος. Η φωτογραφία δεν απεικονίζεται απλώς ως δουλειά, αλλά ως τρόπος αυτοέκφρασης, ένας τρόπος δημιουργικής και πνευματικής ανάπτυξης. Αυτό το πλαίσιο μπορεί να έχει ιδιαίτερη απήχηση για άτομα που αναζητούν νόημα και συναισθηματική σύνδεση στη δουλειά τους, ειδικά εκείνα που έχουν αντιμετωπίσει κοινωνικό αποκλεισμό ή αγώνες ταυτότητας.

2. Οδικός χάρτης σταδιοδρομίας Uber/Taxi Driver Ο οδικός χάρτης για να γίνεις οδηγός rideshare ή ταξί ακολουθεί την ίδια δομή, αλλά εστιάζει περισσότερο στη λειτουργικότητα και την άμεση απασχολησιμότητα. Η πρώτη ενότητα, αν και αυτή τη στιγμή είναι κενή, θα καθοδηγούσε ιδανικά το άτομο στην προσωπική του καταλληλότητα—ίσως ενθαρρύνοντάς το να εξετάσει την άνεσή του με την οδήγηση, την κοινωνική του ευκολία στην αλληλεπίδραση με αγνώστους ή την επιθυμία του για ευελιξία στο πρόγραμμα. Το ξεκίνημα της καριέρας παρουσιάζεται ως ένας απλός δρόμος. Η έμφαση δίνεται στην πρακτική προετοιμασία: εκμάθηση των κανόνων κυκλοφορίας, συντήρηση οχημάτων, παρακολούθηση οποιασδήποτε διαθέσιμης εκπαίδευσης από την ίδια την πλατφόρμα και δημιουργία κοινότητας μέσω της σύνδεσης με άλλους οδηγούς. Δεν υπάρχει καμία προσδοκία ακαδημαϊκών προσόντων εδώ, κάτι που είναι ιδιαίτερα σημαντικό για τους NEET που μπορεί να έχουν εγκαταλείψει την επίσημη εκπαίδευση ή να αγωνίζονται με τις παραδοσιακές μορφές μάθησης. Όσον αφορά τα κίνητρα, η ενότητα ανταμοιβής υπογραμμίζει την αυτονομία, την οικονομική υπηρεσία και την κοινωνική αλληλεπίδραση. Η εργασία εμφανίζεται ως μια ευέλικτη και προσανατολισμένη στους ανθρώπους επιλογή, η οποία θα μπορούσε να είναι ιδιαίτερα ελκυστική για τους νέους που αναζητούν σταθερότητα χωρίς ακαμψία. Για κάποιον με ήπιους σωματικούς περιορισμούς, αυτή η καριέρα μπορεί να προσφέρει μια ισορροπημένη διαδρομή στο εργατικό δυναμικό, υπό την προϋπόθεση ότι το οδηγικό πλαίσιο είναι κατάλληλο.



3. Ο τρίτος οδικός χάρτης εστιάζει στο μάρκετινγκ, έναν τομέα που συνδυάζει τη δημιουργικότητα με την αναλυτική και στρατηγική σκέψη. Όπως και τα άλλα, ξεκινά με μια έκκληση για αυτοστοχασμό—αν και πάλι, αυτό το μέρος θα επωφεληθεί από το πρόσθετο περιεχόμενο που θα ωθήσει τον χρήστη. Ιδανικά, θα έκανε ερωτήσεις όπως: "Σας αρέσει η αφήγηση; Είστε περίεργοι για τη συμπεριφορά των καταναλωτών; Σας ενεργοποιούν οι ιδέες και η επικοινωνία;" Ο οδικός χάρτης προσφέρει μια ελκυστική διαδικασία εισόδου: παρακολούθηση διαδικτυακών εργαστηρίων και διαδικτυακών σεμιναρίων, παρακολούθηση εξειδικευμένων μαθημάτων σε τομείς όπως το ψηφιακό μάρκετινγκ ή το branding και η συμμετοχή σε ευκαιρίες καθοδήγησης. Η δικτύωση εδώ πλαισιώνεται ως ένα εκπαιδευτικό εργαλείο από μόνη της - μιλώντας με έμπειρους εμπόρους μάρκετινγκ, ο νέος μπορεί να οικοδομήσει δεξιότητες και αυτοπεποίθηση. Αυτή η σταδιοδρομία, αν και είναι κάπως πιο επίσημη από τις δύο προηγούμενες, εξακολουθεί να είναι προσιτή μέσω της αρθρωτής φύσης της: βραχυπρόθεσμα μαθήματα, αυτοδύναμη μάθηση και δημιουργικός πειραματισμός. Η ανταμοιβή επικεντρώνεται στη δημιουργικότητα, την ποικιλία και την ανάπτυξη. Το μάρκετινγκ παρουσιάζεται ως ένα δυναμικό περιβάλλον όπου οι ιδέες γίνονται πραγματικότητα και η επαγγελματική ταυτότητα εξελίσσεται με την πάροδο του χρόνου. Για άτομα που αγωνίζονται με κίνητρα ή δεν έχουν ξεκάθαρη αίσθηση της μελλοντικής κατεύθυνσης, αυτή η αφήγηση προσφέρει μια διαδρομή που είναι δομημένη και εμπνευσμένη.

5.Συνολικός προβληματισμός Αυτοί οι οπτικοί χάρτες πορείας είναι πρακτικά εργαλεία που καταφέρνουν να είναι ενημερωτικά χωρίς να κατακλύζουν τον θεατή. Αναλύουν πολύπλοκα μονοπάτια σταδιοδρομίας σε μικρές, διαχειρίσιμες ενέργειες. Το πιο σημαντικό είναι ότι δημιουργούν χώρο για ενδοσκόπηση και προσωπική σύνδεση με την εργασία, κάτι που συχνά λείπει από την παραδοσιακή επαγγελματική καθοδήγηση. Ωστόσο, η πρώτη ενότητα σε κάθε οδικό χάρτη («Είναι αυτή η καριέρα για μένα;») θα μπορούσε να επωφεληθεί από πιο λεπτομερή καθοδήγηση ή παραδείγματα προτροπών. Λίγη περισσότερη σκαλωσιά εδώ θα βοηθούσε τους χρήστες να οπτικοποιήσουν καλύτερα την προσαρμογή τους με το επάγγελμα. Επιπλέον, ενώ τα έγγραφα είναι ισχυρά ως προς την προσβασιμότητα και τον τόνο, οι οπτικές βελτιώσεις—όπως απλά εικονίδια ή γραφικά βήμα προς βήμα—μπορούν να βελτιώσουν τη σαφήνεια, ειδικά για χρήστες με χαμηλό αλφαριθμητισμό ή δυσκολίες προσοχής. Συνολικά, αυτοί οι χάρτες πορείας αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση του έργου Human Jobs για ένταξη, συναισθηματική δέσμευση και πρακτική ενδυνάμωση. Δεν είναι απλώς οδηγοί, είναι προσκλήσεις για όνειρα, σχέδια και δράση.

CAREER MAP FOR PHOTOGRAPHY

1.IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION

- ✓ Fine Art Photography
- ✓ Documentary Photography
- ✓ Commercial Photography
- ✓ Nature and Wildlife Photography

TALENT/ SKILLSET

- ✓ Technical Proficiency
- ✓ Storytelling Ability
- ✓ Adaptability
- ✓ Innovation

PERSONAL TRAITS

- ✓ Patience
- ✓ Curiosity
- ✓ Empathy
- ✓ Resilience

2.HOW DO I START THIS CAREER?



Training

Attend workshops and seminars led by experienced photographers to enhance your skills.

Mentorship

Look for experienced photographers who are willing to mentor and guide you.

Education

Choose courses that align with your specific interests and skill development needs.

Networking

Attend photography exhibitions, trade shows, and industry conferences. Exchange contact information and follow up to build lasting connections.

3. THE REWARD - on this job you get:



The ability to express yourself artistically and bring your creative vision to life through visual storytelling. The chance to explore different photography genres and continuously evolve your skills. The joy of constantly learning and adapting to new technologies and techniques.

2. HOW DO I START THIS CAREER?



Training

Familiarize yourself with local traffic regulations and laws

Mentorship

Take advantage of any training or onboarding sessions provided by the rideshare company.

Education

Keep your vehicle well-maintained, clean, and in good working condition.

Networking

Connect with other rideshare or taxi drivers to share tips and insights.

3. THE REWARD - on this job you get:  **Enjoy the flexibility to set your own working hours. Earn income based on the number of rides or hours worked. Find fulfillment in meeting and interacting with a diverse range of people.**



CAREER MAP FOR UBER/TAXI DRIVER

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION

-  Local Exploration
-  Customer Interaction
-  Driving
-  Flexibility

TALENT/ SKILLSET

-  Navigation Skills
-  Customer Service
-  Time Management
-  Adaptability

PERSONAL TRAITS

-  Patience
-  Empathy
-  Professionalism
-  Resilience

CAREER MAP FOR MARKETING SPECIALIST

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION	TALENT/ SKILLSET	PERSONAL TRAITS
 Digital Marketing	 Analytical Skills	 Adaptability
 Market Research	 Communication Skills	 Collaboration
 Content Marketing	 Creativity	 Initiative
 Brand Development	 Project Management	 Responsible Risk-Taking

2. HOW DO I START THIS CAREER?



Training

Participate in workshops, webinars, and online courses to gain practical skills.

Mentorship

Explore mentorship programs offered by professional organizations or through networking.

Education

Take courses that cover areas such as digital marketing, market research, and brand management.

Networking

Seek informational interviews with experienced marketers to learn about their career paths and gain insights.

3. THE REWARD - on this job you get:  **Experience the satisfaction of bringing creative ideas to life in marketing campaigns. Witness your professional growth as you gain experience and expertise. Find joy in working on diverse marketing projects and campaigns.**

ΠΟΛΩΝΙΑ. VINTAGE RESELLER – ΟΔΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ ΚΑΡΙΕΡΑ

Αυτός ο οδικός χάρτης ανοίγει με ένα ζωντανό πορτρέτο του τι είδους άτομο μπορεί να ευδοκιμήσει σε αυτό το επάγγελμα. Το κείμενο ενθαρρύνει τον αναγνώστη να σκεφτεί εάν έχει πάθος για vintage αντικείμενα, αγάπη για την ιστορία και μια αίσθηση ενθουσιασμού για «το κυνήγι». Αυτοί οι συναισθηματικοί οδηγοί συνοδεύονται από στοχασμούς που βασίζονται σε δεξιότητες: εάν κάποιος είναι καλός στην έρευνα, τη διαπραγμάτευση και το μάρκετινγκ και εάν διαθέτει χαρακτηριστικά όπως υπομονή, προσοχή στη λεπτομέρεια και ισχυρές οργανωτικές συνήθειες. Είναι μια διαδικασία αυτοαξιολόγησης που δεν μοιάζει με τεστ, αλλά μάλλον σαν μια πρόσκληση να φανταστείς έναν μελλοντικό εαυτό σε αυτόν τον ρόλο.

Από εκεί, ο οδικός χάρτης προσφέρει μια συναρπαστική αλλά πρακτική ανάλυση του πώς να ξεκινήσετε. Δεν σπεύδει τον αναγνώστη να πουλήσει, αλλά τον καλεί να βυθιστεί στον κόσμο του vintage—να μάθει για τους τύπους των αντικειμένων, να αναγνωρίσει την αυθεντικότητα, να κατανοήσει τις τιμές και να γνωρίσει την αγορά. Η διαδρομή εισόδου βασίζεται στην περιέργεια και στην αυτοκατευθυνόμενη εξερεύνηση, που υποστηρίζεται από προτάσεις για συμμετοχή σε εκδηλώσεις, συμμετοχή σε διαδικτυακές πλατφόρμες όπως το Etsy και συνεργασία με άλλους πωλητές. Ο οδικός χάρτης δίνει σοφά έμφαση στη δικτύωση και την οικοδόμηση κοινότητας, αναγνωρίζοντας πόσο σημαντική είναι η αίσθηση της σύνδεσης για την ομάδα-στόχο.

Το τμήμα «ανταμοιβές» ξεχωρίζει σε μήκος και πλούτο. Δεν αφορά μόνο το εισόδημα, αν και αναγνωρίζονται οικονομικές ευκαιρίες. Η πραγματική καρδιά της ανταμοιβής βρίσκεται στη συναισθηματική και πνευματική ικανοποίηση: η συγκίνηση της ανακάλυψης, η ομορφιά της ιστορικής εκτίμησης, η χαρά της αισθητικής επιμέλειας και η αίσθηση του σκοπού που έρχεται με τη συμβολή στη βιωσιμότητα. Σημειώνεται επίσης η επιχειρηματική αυτονομία και η συμμετοχή στην κοινότητα, τα οποία μπορεί να είναι ιδιαίτερα σημαντικά για άτομα που προέρχονται από υποβαθμισμένα ή κοινωνικά απομονωμένα υπόβαθρα. Αυτός ο οδικός χάρτης μοιάζει με μια ενδυναμωτική πρόσκληση σε μια θέση που γιορτάζει την ατομικότητα, την ανθεκτικότητα και το πάθος.

1.Εικονογράφος/Καλλιτέχνης – Οδικός Χάρτης Καριέρας Ο οδικός χάρτης για μια καριέρα στην εικονογράφηση ή την τέχνη μιλάει απευθείας στο δημιουργικό, ενδοσκοπικό νέο άτομο που μπορεί να ένιωθε παρεξηγημένο ή αγνοημένο σε παραδοσιακά εργασιακά περιβάλλοντα. Ξεκινά επιβεβαιώνοντας τις δυνατότητές τους: το πάθος, η δημιουργικότητα και η επιθυμία να επικοινωνούν μέσω οπτικών είναι όλα έγκυρα θεμέλια για το μέλλον. Υπενθυμίζει στον αναγνώστη ότι οι καλλιτεχνικές σταδιοδρομίες δεν αφορούν μόνο το ακατέργαστο ταλέντο, αλλά και τα προσωπικά γνωρίσματα όπως η ανθεκτικότητα, η ανεξαρτησία και η πειθαρχία - ιδιότητες που πολλοί NEET μπορεί να έχουν ήδη λόγω εμπειρίας ζωής.

Τα προτεινόμενα σημεία εκκίνησης είναι πολύ ανθρωποκεντρικά. Η εκπαίδευση ξεκινά με αυτοδιδασκαλία και πειραματισμό, καθιστώντας την προσίτη για κάποιον με περιορισμένη πρόσβαση στην επίσημη εκπαίδευση. Η αναφορά της επένδυσης σε προμήθειες τέχνης και βιβλία δείχνει επίσης διακριτικά ότι είναι εντάξει να λαμβάνει κανείς στα σοβαρά την ανάπτυξή του. Ο οδικός χάρτης ενθαρρύνει την καθοδήγηση ως φυσικό επόμενο βήμα, προτείνοντας τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης ή τις τοπικές κοινότητες τέχνης ως μέρη όπου η έμπνευση και η σύνδεση μπορούν να αναπτυχθούν. Η ενότητα για τη δικτύωση επεκτείνεται σε αυτήν την ιδέα, προσφέροντας καθοδήγηση για την οικοδόμηση μιας ψηφιακής παρουσίας και την αλληλεπίδραση με την ευρύτερη δημιουργική κοινότητα—σημαντική ειδικά για όσους δεν έχουν φυσική κινητικότητα ή ζουν σε απομονωμένες περιοχές.



Για να δημιουργηθεί μια ενοποιημένη και εύκολα αναγνωρίσιμη επωνυμία για το έργο Human Jobs, θα επινοηθεί μια ταυτότητα έργου και ένας γραφικός χάρτης. Αυτό συνεπάγεται τη δημιουργία μιας κοινής και αναγνωρίσιμης ταυτότητας της επωνυμίας Human Jobs που θα χρησιμοποιηθεί για όλες τις επικοινωνίες του έργου, τόσο σε ευρωπαϊκό όσο και σε τοπικό επίπεδο. Η ταυτότητα του έργου περιλαμβάνει τη συνολική οπτική αναπαράσταση και ορατότητα του έργου σε εξωτερικούς ενδιαφερόμενους φορείς. Αυτό περιλαμβάνει την επιλογή ενός λογότυπου έργου από τους εταίρους, καθώς και την ανάπτυξη προτύπων για παραδοτέα έργα και παρουσιάσεις PowerPoint.

2. Προσωπικό Εκδηλώσεων – Οδικός Χάρτης Σταδιοδρομίας Τέλος, ο οδικός χάρτης για να γίνετε μέλος μιας ομάδας εκδηλώσεων είναι ένα εξαιρετικό παράδειγμα του τρόπου με τον οποίο οι φαινομενικά «συνηθισμένες» θέσεις εργασίας μπορούν να επαναπροσδιοριστούν ως συναρπαστικές, δυναμικές και κοινωνικά επιρροές. Η αρχική ενότητα περιγράφει κάποιον που είναι προσανατολισμένος στη λεπτομέρεια, επικεντρωμένος στους ανθρώπους, οργανωμένος και προσαρμόσιμος. Αναδιαμορφώνει διακριτικά την ιδέα των «soft skills» σε μια βασική δύναμη - κάτι που εκτιμάται βαθιά στον κόσμο των γεγονότων.

Το μονοπάτι προς το επάγγελμα έχει διαμορφωθεί με σαφήνεια και πρόσβαση. Αντί να απαιτεί πτυχίο, προτείνει εργαστήρια, πιστοποιήσεις και πρακτική άσκηση—ρεαλιστικά σημεία εισόδου για νέους με περιορισμένους πόρους. Η δικτύωση κατέχει και πάλι εξέχουσα θέση, με πρακτικές συμβουλές για τη συμμετοχή σε ενώσεις, τη συμμετοχή στο διαδίκτυο και τη δημιουργία σχέσεων με προμηθευτές. Ο οδικός χάρτης δεν διδάσκει απλώς πώς να βρεις τη δουλειά. διδάσκει πώς να ενσωματωθείς στο οικοσύστημα των επαγγελματιών εκδηλώσεων.

Όπως και με τις άλλες καριέρες, οι ανταμοιβές πλαισιώνονται όχι μόνο από την άποψη των χρημάτων, αλλά και από την ανθρώπινη ικανοποίηση. Το προσωπικό της εκδήλωσης δημιουργεί αξέχαστες εμπειρίες, παρακολουθεί την ευτυχία των πελατών και απολαμβάνει ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον. Υπάρχει ισχυρή αίσθηση ομαδικού πνεύματος και κοινής επιτυχίας. Ο οδικός χάρτης υποδηλώνει επίσης το επιχειρηματικό δυναμικό - μια εμπνευσμένη σημείωση για όσους μπορεί μια μέρα να θελήσουν να ηγηθούν των δικών τους έργων. Για τους NEET που μπορεί να αισθάνονται αποκομμένοι από τις κοινότητές τους, αυτή η επαγγελματική πορεία προσφέρει έναν τρόπο να αισθάνονται χρήσιμοι, συνδεδεμένοι και διακεκριμένοι.

Γενικός προβληματισμός Αυτοί οι χάρτες πορείας είναι κάτι περισσότερο από εργαλεία καριέρας. είναι συσκευές αφήγησης. Ο καθένας βοηθά ένα νέο άτομο να οπτικοποιήσει τον μελλοντικό του εαυτό όχι μόνο από την άποψη των καθηκόντων και του εισοδήματος, αλλά και από την άποψη του νοήματος, της ανάπτυξης και του ανήκειν. Αυτή η αφηγηματική προσέγγιση είναι ιδιαίτερα σημαντική στο πλαίσιο του έργου Human Jobs, το οποίο στοχεύει να προσελκύσει εκ νέου τους νέους που συχνά αισθάνονται χαμένοι ή αποκλεισμένοι. Υπάρχει μια ισχυρή ισορροπία μεταξύ ρεαλισμού και αισιοδοξίας. Ενώ οι χάρτες πορείας αναγνωρίζουν πιθανές προκλήσεις, είναι θεμελιωδώς ελπιδοφόροι, βασισμένοι στην ιδέα ότι ο καθένας έχει κάτι πολύτιμο να προσφέρει και έναν δρόμο που αξίζει να ακολουθήσει.

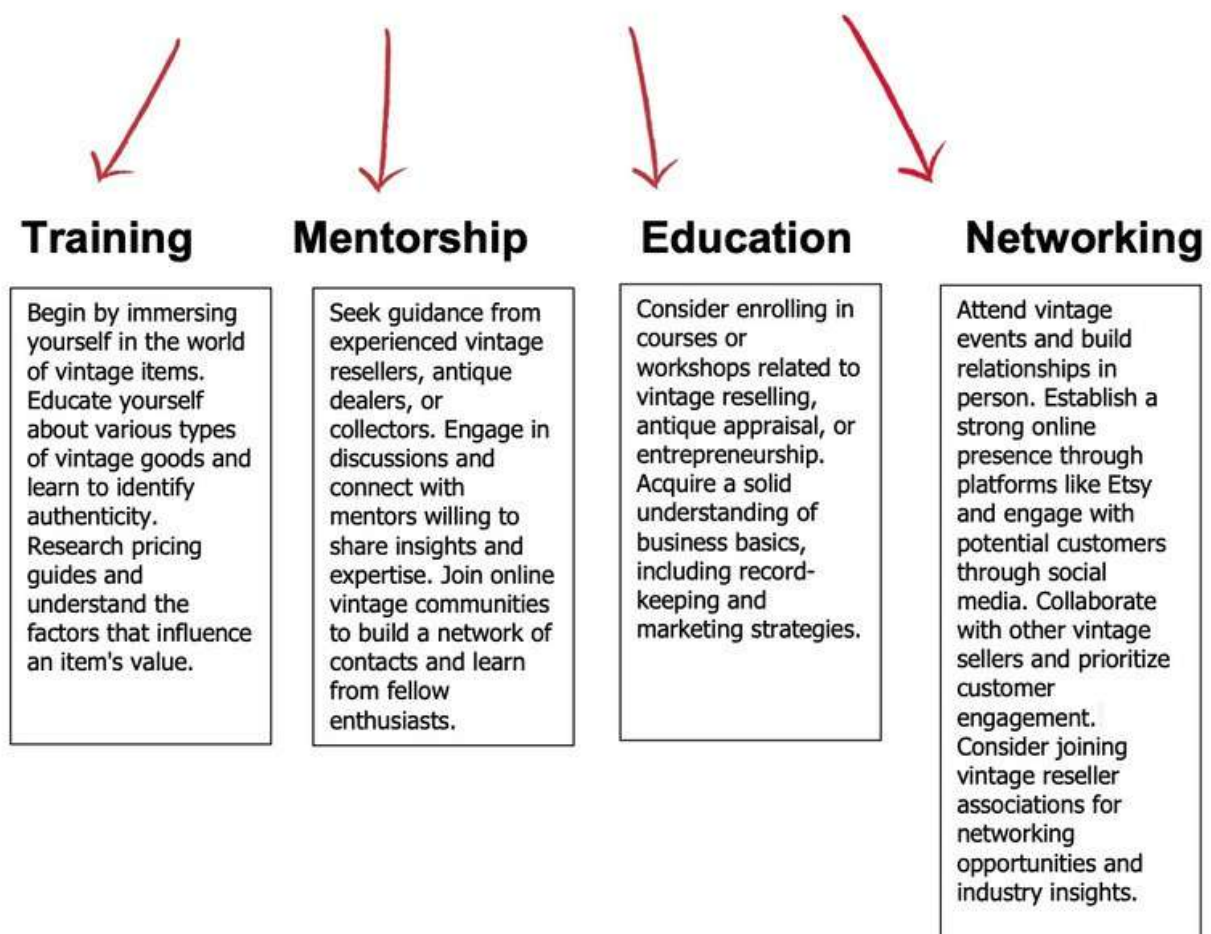


CAREER MAP FOR Vintage reseller

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION	TALENT/ SKILLSET	PERSONAL TRAITS
☒ Passion for Vintage Items	☒ Product Knowledge	☒ Patience
☒ Appreciation for History	☒ Negotiation Skills	☒ Attention to Detail
☒ Thrill of the Hunt	☒ Marketing and Presentation	☒ Resilience
☒ Sustainability Advocate	☒ Research Skills	☒ Organization

2. HOW DO I START THIS CAREER?



3. THE REWARD - on this job you get:



Working as a Vintage Reseller offers a range of rewarding experiences and potential benefits:

1. **Treasure Hunting Excitement:** The thrill of searching for hidden gems and unique vintage items can be immensely satisfying. Discovering valuable and one-of-a-kind pieces can provide a sense of accomplishment and excitement.
2. **Historical Connection:** Handling vintage items allows you to connect with history and learn about different eras, cultures, and design trends. This historical perspective can be intellectually enriching and fascinating.
3. **Creative Outlet:** Vintage reselling often involves curating and presenting items in an aesthetically pleasing manner. It offers an opportunity to express your creativity by arranging and styling vintage pieces.
4. **Financial Rewards:** Successful vintage resellers can turn their passion into a profitable business. The resale of valuable vintage items can generate income and potentially become a primary source of livelihood.
5. **Sustainability Contribution:** By promoting the reuse and recycling of vintage items, you contribute to sustainable consumer practices. This aligns with eco-conscious values and fosters a sense of environmental responsibility.
6. **Entrepreneurial Freedom:** As a vintage reseller, you have the autonomy to set your own business strategies, pricing, and sourcing methods. This entrepreneurial freedom can be empowering and fulfilling.
7. **Customer Appreciation:** Building a loyal customer base and receiving positive feedback from satisfied buyers can be emotionally rewarding. Knowing that your finds bring joy to others can be personally gratifying.
8. **Continuous Learning:** The vintage reselling field offers ongoing opportunities for learning and growth. You can continually expand your knowledge about different types of vintage items, market trends, and pricing strategies.
9. **Community and Connections:** Engaging with other vintage enthusiasts, collectors, and fellow resellers can lead to lasting friendships and a sense of belonging within the vintage community.
10. **Flexible Work Environment:** Vintage reselling can often be done from various settings, including online platforms and physical stores. This flexibility allows for work-life balance and the pursuit of other interests.

While vintage reselling offers numerous rewards, it's important to acknowledge that it can also involve challenges such as market fluctuations, competition, and the need for effective marketing and customer service. However, for individuals with a passion for vintage items and a dedication to the business, the rewards can far outweigh the challenges, making it a fulfilling and enjoyable career.



CAREER MAP FOR Illustrator/Artist

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION

- ✓ Passion for Art
- ✓ Creativity
- ✓ Desire to Communicate Through Art
- ✓ Passion for Creativity

TALENT/ SKILLSET

- ✓ Artistic Skill
- ✓ Technical Proficiency
- ✓ Adaptability
- ✓ Mural and Large-Scale Art Capabilities

PERSONAL TRAITS

- ✓ Patience
- ✓ Detail-Oriented
- ✓ Independence and Discipline
- ✓ Resilience

2. HOW DO I START THIS CAREER?

Training

To start a career as an Illustrator/Artist, focus on comprehensive training. Begin with self-study, experimenting with different styles and mediums. Utilize online resources, consider local art workshops, and invest in quality supplies and educational books. Consistent practice and continuous learning are key to your artistic journey.

Mentorship

Mentorship is a valuable resource for aspiring Illustrators/Artists. Find established artists you admire and approach them for guidance. Many artists are willing to share their expertise. Connect through social media, art events, or local communities, expressing your eagerness to learn. Engaging in online art forums can also help you find mentors and receive valuable feedback.

Education

Education is crucial for your career as an Illustrator/Artist. You can enroll in art schools, universities, or colleges offering degree programs in fine arts and illustration. Online art schools are an option if attending in-person classes is not feasible. Seek out specialized courses or workshops to enhance your skills in areas like digital art, concept art, or animation to align with your artistic goals.

Networking

Networking is vital in the art world. Attend local art events to connect with artists and potential clients. Establish an online presence on platforms like Instagram and Behance. Join art communities, professional organizations, and collaborate on projects. Seek feedback from peers and mentors to enhance your networking and navigate your art career effectively.

3. THE REWARD - on this job you get:



Working as Event Staff offers a range of rewarding experiences and potential benefits:

1. **Event Creation:** The opportunity to contribute to the creation of memorable and meaningful events, from weddings and corporate gatherings to cultural festivals and concerts, can be deeply rewarding.
2. **Client Satisfaction:** Witnessing the satisfaction and joy of clients and attendees when an event unfolds successfully can provide a strong sense of accomplishment.
3. **Variety:** Each event is unique, offering diversity in themes, locations, and challenges. This variety keeps the job interesting and engaging.
4. **Creative Expression:** Event planning allows for creative expression in designing themes, layouts, and experiences that leave a lasting impression on guests.
5. **Problem-Solving:** Developing strong problem-solving skills as you navigate unexpected challenges and find solutions in real-time can be personally fulfilling.
6. **Team Collaboration:** Collaborating with a team of vendors, suppliers, and other professionals within the industry fosters a sense of camaraderie and shared achievement.
7. **Professional Growth:** The opportunity to continually learn and adapt to industry trends and technologies can lead to ongoing personal and professional growth.
8. **Client Relationships:** Building strong relationships with clients can lead to repeat business, referrals, and a rewarding sense of trust and partnership.
9. **Entrepreneurial Potential:** For those interested in entrepreneurship, event planning can open doors to starting your own event planning business and achieving financial independence.
10. **Positive Impact:** Creating events that bring people together, celebrate milestones, or raise awareness for important causes can provide a sense of contributing positively to society.

While event planning can be highly rewarding, it's important to acknowledge that it also involves challenges such as tight deadlines, long hours, and the need for meticulous organization. However, for individuals who thrive in dynamic and creative environments, the rewards can make it a fulfilling and satisfying career.



CAREER MAP FOR Event Staff

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION



Passion for Events



Attention to Detail



People-Oriented



Creativity

TALENT/ SKILLSET



Organization:



Communication



Time Management



Adaptability

PERSONAL TRAITS



Stress Tolerance



Team Player



Professionalism



Positive Attitude

2. HOW DO I START THIS CAREER?



Training

Begin with event planning courses or workshops to gain foundational knowledge. Practical experience as an assistant or intern is crucial. Consider certification for enhanced credibility.

Mentorship

Seek experienced event planners as mentors for guidance and insights. Networking at industry events can lead to valuable mentorship opportunities.

Education

Pursue formal education in event management or related fields for a strong foundation. Stay updated through continuous learning via workshops and conferences.

Networking

Join professional associations and establish an online presence for networking. Attend local events and build vendor relationships to expand your career prospects in Event Staff.

ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ. ΠΡΟΠΟΝΗΤΗΣ – ΟΔΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ ΚΑΡΙΕΡΑΣ

Αυτός ο οδικός χάρτης ανοίγει με ένα σύνολο χαρακτηριστικών και ενδιαφερόντων που ζωγραφίζουν αμέσως ένα σαφές προφίλ κάποιου κατάλληλου για προπονητική. Περιγράφει ένα άτομο που είναι βαθιά περίεργο για το ανθρώπινο μυαλό, τη συμπεριφορά και τα κίνητρα. Κάποιος που του αρέσει να ακούει, να κάνει ερωτήσεις και να επικεντρώνεται στην ευημερία των άλλων. Η έμφαση στην ενσυναίσθηση, την επικοινωνία και την επιθυμία να κάνουμε τη διαφορά υποδηλώνει ότι αυτό το επάγγελμα είναι ιδιαίτερα κατάλληλο για άτομα με έντονη διαπροσωπική ευαισθησία—ιδιότητες που συναντώνται συχνά σε όσους έχουν αντιμετωπίσει προσωπικές δυσκολίες ή συναισθηματικές αντιξοότητες, όπως συμβαίνει συχνά με τους νέους NEET.

Όσον αφορά την είσοδο στο πεδίο, ο οδικός χάρτης παρέχει μια διαδρομή που φαίνεται εφικτή και ευέλικτη. Ως πρώτα βήματα προσφέρονται σύντομα μαθήματα και εκπαιδευτικές συνεδρίες, γεγονός που μειώνει το εμπόδιο στη συμμετοχή. Η πρόταση για εύρεση ενός μέντορα που ήδη συνεργάζεται με πελάτες όχι μόνο ενισχύει την ανθρώπινη σύνδεση στην καρδιά του επαγγέλματος του προπονητή αλλά προσφέρει επίσης έναν πρακτικό τρόπο για να διευκολυνθείτε στο ρόλο μέσω της παρατήρησης και της υποστήριξης. Ενώ αναφέρεται η τυπική εκπαίδευση - όπως απολυτήριο γυμνασίου ή πτυχίο - ο οδικός χάρτης δεν την καθιστά αυστηρή απαίτηση, διατηρώντας την προσβασιμότητα.

Η ενότητα ανταμοιβών είναι συνοπτική αλλά ισχυρή. Ο ρόλος του προπονητή δεν παρουσιάζεται απλώς για να κερδίσετε ένα αξιοπρεπές εισόδημα, αλλά ως ένα γεμάτο και ενδοσκοπικό ταξίδι. Προσφέρει την ευκαιρία να βοηθήσετε τους άλλους, ενώ ταυτόχρονα μαθαίνετε περισσότερα για τον εαυτό σας. Αυτός ο διπλός εξωτερικός αντίκτυπος και η εσωτερική ανάπτυξη—καθιστά τον ρόλο ιδιαίτερα σημαντικό. Τοποθετεί το coaching ως κάτι περισσότερο από μια δουλειά: γίνεται τρόπος ζωής που υποστηρίζει τόσο τη συναισθηματική όσο και την κοινωνική ενδυνάμωση.

Σύμβουλος – Οδικός χάρτης σταδιοδρομίας Ο οδικός χάρτης συμβούλων στοχεύει όσους έχουν πιο αναλυτική, στρατηγική νοοτροπία. Ξεκινά με ένα μείγμα ενδιαφερόντων για τις επιχειρήσεις, τη λήψη αποφάσεων και τα συστήματα, εκείνων που είναι περίεργοι για το πώς λειτουργούν τα πράγματα και οι άνθρωποι. Αυτά τα ενδιαφέροντα συνδυάζονται με ένα σταθερό σύνολο δεξιοτήτων: αναλυτική σκέψη, σαφή επικοινωνία και καλή ακρόαση. Χαρακτηριστικά όπως η γρήγορη σκέψη, η δημιουργικότητα και η επιθυμία για υποστήριξη άλλων καθορίζουν τον τύπο προσωπικότητας που θα ευδοκίμούσε σε αυτόν τον τομέα.

Το να ξεκινήσετε ως σύμβουλος πλαισιώνεται με πολύ ρεαλιστικό τρόπο. Ο οδικός χάρτης τονίζει τη σημασία της απόκτησης πρακτικής εμπειρίας και πρακτικής μάθησης—δεξιότητες που δεν μπορούν να μάθουν μόνο θεωρητικά. Η απόκτηση ενός μέντορα σε μια εταιρεία συμβούλων ή πρακτορείο παρουσιάζεται ως ένας από τους πιο αποτελεσματικούς τρόπους για να μάθετε τα σχοινιά. Η εκπαίδευση αναγνωρίζεται ως μέρος του ταξιδιού, αλλά το μεγαλύτερο βάρος είναι η επιτόπια γνώση και η έκθεση σε διάφορα έργα. Η συμμετοχή σε εκδηλώσεις ενθαρρύνεται έντονα, υπογραμμίζοντας την αξία της προβολής και της δικτύωσης σε έναν τομέα που καθοδηγείται από σχέσεις και αξιοπιστία.

Οι ανταμοιβές αυτής της καριέρας είναι ιδιαίτερα ελκυστικές για τους νέους που είναι πνευματικά περίεργοι και αναζητούν ποικιλία. Η παροχή συμβουλών περιγράφεται ως δυναμική - κάθε έργο είναι διαφορετικό και η εργασία απαιτεί συνεχή ανάπτυξη. Για τους NEET ή τους νέους που δεν έχουν μια παραδοσιακή αφήγηση σταδιοδρομίας, αυτό το μονοπάτι προσφέρει έναν τρόπο να φέρει αξία μέσω της προσαρμοστικότητας και της στρατηγικής σκέψης. Είναι ενδυναμωτικό γιατί λέει: ο εγκέφαλός σας είναι το καλύτερο εργαλείο σας και κάθε εμπειρία που είχατε μπορεί να γίνει μέρος της επαγγελματικής σας εργαλειοθήκης.

Blogger – Οδικός χάρτης καριέρας Ο οδικός χάρτης blogger μιλάει απευθείας σε εκφραστικούς, στοχαστικούς και συχνά εσωστρεφείς νέους. Ξεκινά με την αγάπη για τη γλώσσα, την ανάγνωση, τη γραφή και την αφήγηση – ιδανικό για άτομα που απολαμβάνουν να μοιράζονται προσωπικές απόψεις ή έχουν αναπτύξει ισχυρές συνήθειες επικοινωνίας, μερικές φορές ως τρόπο αντιμετώπισης ή εύρεσης ταυτότητας. Ο οδικός χάρτης υποδηλώνει επίσης τη συναισθηματική και δημιουργική ικανοποίηση που προκύπτει από τη βαθιά εξερεύνηση ενός συγκεκριμένου θέματος και την παρουσίασή του στο κοινό.

Η πορεία προς το blogging είναι ιδιαίτερα ανεπίσημη και αυταρχική, η οποία είναι ιδανική για NEET που μπορεί να αισθάνονται αποκλεισμένοι από δομημένα περιβάλλοντα εργασίας. Η εκπαίδευση πλαισιώνεται ως βασισμένη στην πρακτική - η εκμάθηση γλώσσας και η τακτική γραφή είναι αυτά που χτίζουν την ικανότητα. Αντί να δίνει έμφαση στα διαπιστευτήρια, ο οδικός χάρτης προτείνει να βρείτε έναν κειμενογράφο ή μέντορα για να σας καθοδηγήσει, κάνοντας τη διαδικασία να αισθάνεται κοινωνική και θεμελιωμένη. Η εκπαίδευση είναι αναγνωρισμένη, αλλά όχι κεντρική, ενισχύοντας την ιδέα ότι η φωνή και η συνέπεια έχουν μεγαλύτερη σημασία από τα επίσημα πτυχία σε αυτόν τον τομέα εργασίας. Η παρακολούθηση εκδηλώσεων μάρκετινγκ και επιχειρηματικότητας ενθαρρύνεται, τοποθετώντας τον blogger όχι μόνο ως συγγραφέα, αλλά ως δυνητικό ιδιοκτήτη επιχείρησης και ως επιχειρηματία που έχει την ίδια επωνυμία.

Οι ανταμοιβές είναι ιδιαίτερα ελκυστικές για όσους ποθούν ελευθερία και δημιουργικότητα. Το blogging παρουσιάζεται ως μια ευέλικτη, διεγερτική δουλειά που μπορεί να γίνει από οπουδήποτε. Ο οδικός χάρτης αναγνωρίζει τόσο την καλλιτεχνική όσο και την επιχειρηματική πλευρά του έργου: τη χαρά της συγγραφής και της δημιουργίας περιεχομένου, σε συνδυασμό με τις δυνατότητες για οικονομική βιωσιμότητα. Για τους νέους που νιώθουν απομονωμένοι ή κολλημένοι, αυτός ο οδικός χάρτης προσφέρει ένα ισχυρό μήνυμα—μπορείτε να μετατρέψετε τη φωνή σας σε αξία, από όπου κι αν βρίσκεστε.



Τελικές σκέψεις Αυτοί οι τρεις οδικοί χάρτες συνεχίζουν την παράδοση της Human Jobs στη δημιουργία εργαλείων επαγγελματικού προσανατολισμού που είναι προσβάσιμα, ενθαρρυντικά και ψυχολογικά θεμελιωμένα. Κάθε οδικός χάρτης είναι χτισμένος γύρω από μια ενσυναίσθητη κατανόηση του σημείου εκκίνησης του νεαρού ατόμου—όχι μόνο των δεξιοτήτων του, αλλά των αμφιβολιών, των ονείρων και των συναισθηματικών του αναγκών.

Εστιάζοντας τόσο σε πρακτικά σημεία εισόδου (όπως καθοδήγηση, εκδηλώσεις και σύντομες εκπαιδεύσεις) όσο και σε βαθιές συναισθηματικές ανταμοιβές (όπως αντίκτυπο, ανάπτυξη και αυτοέκφραση), οι χάρτες παρέχουν κάτι περισσότερο από ένα επαγγελματικό περίγραμμα — προσφέρουν ελπίδα. Βοηθούν τους νέους να οραματιστούν τους εαυτούς τους σε σημαντικούς ρόλους και να κατανοήσουν ότι τα χαρακτηριστικά τους, ακόμη και αυτά που η κοινωνία μπορεί να έχει υποτιμήσει, είναι στην πραγματικότητα δυνατά σημεία.

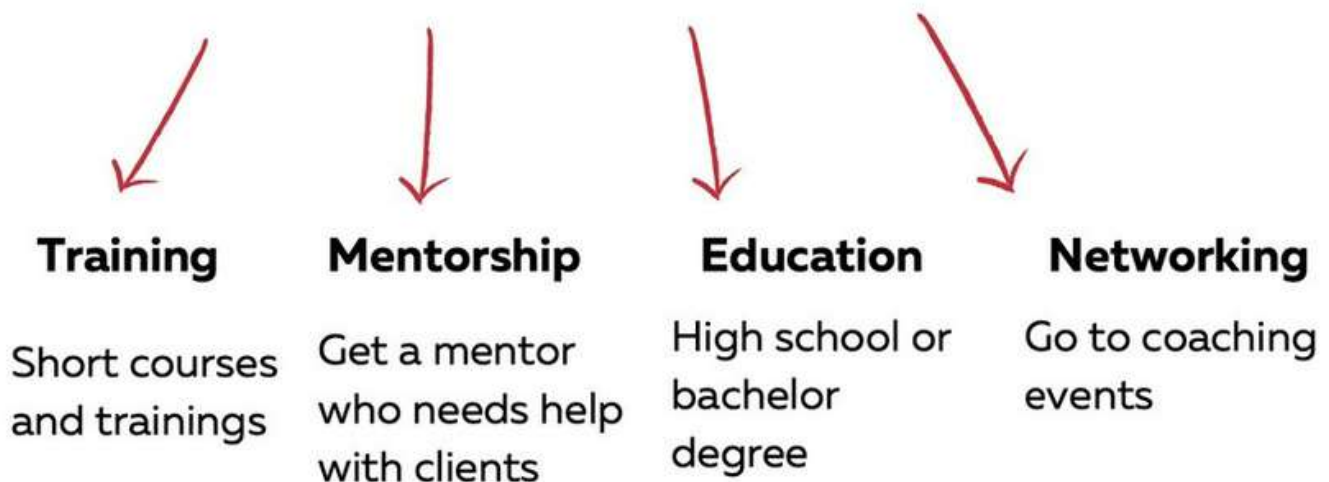


CAREER MAP FOR COACH

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION	TALENT/ SKILLSET	PERSONAL TRAITS
✓ People's mind	✓ Listening	✓ Wants to help others
✓ Goal setting	✓ Empathy	✓ Natural communicator
✓ Motivation	✓ Asking questions	✓ Wants to make a difference
✓ Behaviour of people	✓ Focusing on others	

2. HOW DO I START THIS CAREER?



3. THE REWARD - on this job you get:



- well paid
- helping people - a sense of fulfillment
- practical learning
- helps you understand yourself better

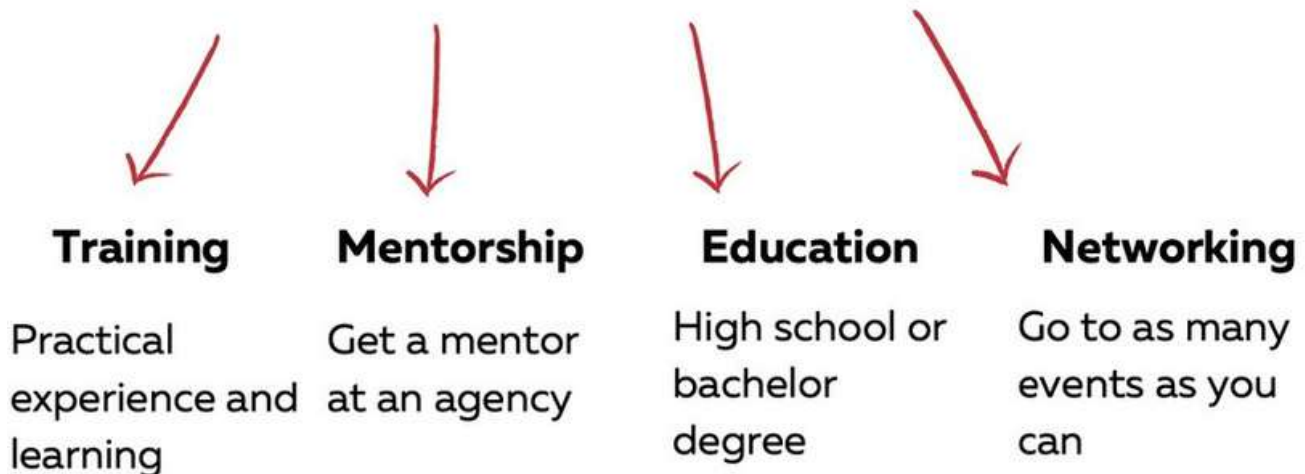


CAREER MAP FOR CONSULTANT

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION	TALENT/ SKILLSET	PERSONAL TRAITS
☒ Business	☒ Analytical thinking	☒ Wants to help others
☒ How things work	☒ Communication skills	☒ Quick and
☒ How people think and make decisions	☒ Listening skills	☒ creative thinker
	☒ Creativity	☒ Natural learners good

2. HOW DO I START THIS CAREER?



3. THE REWARD - on this job you get:



- good payment
- interesting job - every project is different
- opportunities to grow
- putting theory in practice

CAREER MAP FOR BLOGGER

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION	TALENT/ SKILLSET	PERSONAL TRAITS
✓ Language	✓ Writing	✓ Enjoys writing
✓ Reading	✓ Persuasion	✓ Enjoys communication and telling stories
✓ Writing	✓ Storytelling	✓ Keen interest in a particular topic
✓ A particular topic	✓ Creativity	

2. HOW DO I START THIS CAREER?

			
Training	Mentorship	Education	Networking
Language learning, writing as apctices	Get a copywriter mentor and help with jon	High school or bachelor degree	Marketing and Entrepreneurshi p events

3. THE REWARD - on this job you get:



- good payment
- interesting job - every project is different
- work from anywhere

ΙΡΛΑΝΔΙΑ. ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟΣ ΠΡΑΚΤΟΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΕΛΑΤΩΝ – ΟΔΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ ΚΑΡΙΕΡΑ

Αυτός ο οδικός χάρτης εισάγει έναν ρόλο που είναι ιδιαίτερα κατάλληλος για άτομα με ισχυρή διαπροσωπική ευαισθησία και συναισθηματική νοημοσύνη. Ξεκινά περιγράφοντας κάποιον που του αρέσει να δουλεύει με ανθρώπους και μπορεί να επικοινωνεί καθαρά, να σκέφτεται δημιουργικά και να παραμένει επαγγελματίας υπό πίεση. Προσωπικά γνωρίσματα όπως η υπομονή, η ευγένεια και η ηρεμία είναι χαρακτηριστικά που τονίζονται συχνά σε άτομα που έχουν αντιμετωπίσει δυσκολίες ή κοινωνική περιθωριοποίηση και έχουν αναπτύξει ανθεκτικότητα και ενσυναίσθηση ως απάντηση. Αυτό που είναι συναρπαστικό σε αυτόν τον οδικό χάρτη είναι η εστίασή του σε χαμηλά εμπόδια εισόδου. Δεν απαιτείται επίσημη εκπαίδευση και η περισσότερη εκπαίδευση μπορεί να πραγματοποιηθεί εσωτερικά μέσω ενσωμάτωσης για συγκεκριμένη εταιρεία.

Οι νεοεισερχόμενοι ενθαρρύνονται να μάθουν από ανώτερους συναδέλφους, κάτι που προσθέτει ένα κοινωνικό και συνεργατικό στοιχείο σε αυτό που διαφορετικά θα μπορούσε να μοιάζει σαν μια απομονωμένη απομακρυσμένη εργασία. Αυτό το είδος προσέγγισης προσανατολισμένης στην καθοδήγηση κάνει τον ρόλο να αισθάνεται πιο προσιτός και λιγότερο εκφοβιστικός. Οι ανταμοιβές πλαισιώνονται τόσο με πρακτικούς όσο και με συναισθηματικούς όρους. Η εργασία προσφέρει ευελιξία, ειδικά με τη μορφή απομακρυσμένης εργασίας και αυτοδιαχειριζόμενων χρονοδιαγραμμάτων. Αυτό είναι ζωτικής σημασίας για άτομα με κινητικά προβλήματα, ευθύνες φροντίδας ή άγχος γύρω από προσωπικά περιβάλλοντα. Υπάρχει επίσης μια σαφής αίσθηση του δυναμικού ανάπτυξης και της ανθρώπινης σύνδεσης—η ικανοποίηση του να βοηθάς άλλους, να λύνεις προβλήματα και να κάνεις τη διαφορά, ακόμα και πίσω από μια οθόνη. Για κάποιον που θέλει να επανενταχθεί στο εργατικό δυναμικό με ελάχιστη αναστάτωση στην καθημερινή του ζωή, αυτός ο οδικός χάρτης προσφέρει τόσο σκοπιμότητα όσο και εκπλήρωση.

Εικονικός Βοηθός – Οδικός Χάρτης Σταδιοδρομίας Η πορεία προς το να γίνεις εικονικός βοηθός είναι προσαρμοσμένη για το οργανωμένο άτομο με προσανατολισμό στη λεπτομέρεια που απολαμβάνει ρόλους υποστήριξης και ευδοκιμεί σε δομημένα περιβάλλοντα. Ξεκινά με τον προσδιορισμό των βασικών ενδιαφερόντων - HR, διοίκηση, τεχνολογία - και δεξιότητες όπως η επάρκεια υπολογιστών, η επικοινωνία και οι δεξιότητες ανθρώπων. Το προσωπικό προφίλ που περιγράφει αυτός ο οδικός χάρτης είναι αυτό ενός φιλικού, αξιόπιστου και κατανοητού ατόμου, κάποιου που θα μπορούσε φυσικά να έπαιζε τον ρόλο του «βοηθού» σε προσωπικά ή οικογενειακά περιβάλλοντα και τώρα επιδιώκει να επισημοποιήσει αυτή την ικανότητα σε επάγγελμα.

Η εκπαίδευση είναι πολύ προσιτή εδώ. Ο οδικός χάρτης προτείνει διαδικτυακά μαθήματα προσαρμοσμένα ειδικά στην εικονική βοήθεια, πολλά από τα οποία είναι οικονομικά ή και δωρεάν. Η επίσημη εκπαίδευση είναι προαιρετική. Τα πρακτικά μαθήματα στον οργανισμό και τα εργαλεία πληροφορικής είναι πιο σχετικά. Η μάθηση από τη δουλειά ενθαρρύνεται, ειδικά μέσω της επαφής με πιο έμπειρους εικονικούς βοηθούς. Η δικτύωση παίζει επίσης ενδιαφέρον ρόλο εδώ. Πλατφόρμες όπως το LinkedIn και το Facebook προτείνονται ως πύλες εισόδου σε επαγγελματικές κοινότητες, κάτι που πολλοί NEET μπορεί να χρησιμοποιούν ήδη ανεπίσημα.

Η χρήση αυτών των χώρων για σκοπούς που επικεντρώνονται στην απασχόληση μπορεί να είναι ένα άνετο σημείο εισόδου. Όσο για τις ανταμοιβές, η ευελιξία βρίσκεται και πάλι στο επίκεντρο. Η ελευθερία να εργάζεστε από το σπίτι, να επιλέγετε ώρες εργασίας και να επεκτείνετε σταδιακά σε νέους τομείς δεξιοτήτων (όπως η διαχείριση έργων) καθιστά αυτόν έναν ρόλο που μπορεί να εξελιχθεί με την πάροδο του χρόνου. Επιτρέπει την αθόρυβη ικανότητα, τη σταθερή ανάπτυξη και τη συναισθηματική ασφάλεια—σημαντικές αξίες για κάποιον που ανακτά την εμπιστοσύνη και αναζητά οικονομική ανεξαρτησία χωρίς απότομες αλλαγές.

Copywriter/Editor – Career Roadmap

Η διαδρομή του copywriter/editor είναι μία από τις πιο δημιουργικά καθοδηγούμενες από τους οδικούς χάρτες και μιλάει απευθείας σε άτομα που είναι παθιασμένα με τη γλώσσα, την επικοινωνία και την αφήγηση. Αυτό είναι ένα ιδιαίτερα ενθαρρυντικό μήνυμα για τους νέους που μπορεί να έχουν καταγράψει τραύματα, να έχουν βρει παρηγοριά στα βιβλία ή να έχουν εκφράσει τον εαυτό τους μέσω της γραφής ως μηχανισμού αντιμετώπισης. Οι εμπειρίες τους μπορούν πλέον να γίνουν επαγγελματικά δυνατά σημεία.

Αυτός ο οδικός χάρτης ξεκινά με ενδιαφέροντα για ανάγνωση και γραφή και ενσωματώνεται σε δεξιότητες όπως η γραμματική, η σαφήνεια, η επικοινωνία μάρκετινγκ και η πολυγλωσσική επάρκεια. Περιγράφει ένα άτομο που δεν είναι μόνο προσανατολισμένο στη λεπτομέρεια και δημιουργικό, αλλά και επικεντρωμένο στους ανθρώπους, υποδεικνύοντας ότι ακόμη και η μοναχική γραφή έχει κοινωνική διάσταση όταν γίνεται έχοντας κατά νου το κοινό.

Για να ξεκινήσετε, ο οδικός χάρτης συνιστά να ενταχθείτε στις συντεχνίες συγγραφέων και να αναζητήσετε καθοδήγηση από δασκάλους συγγραφής – δίνοντας και πάλι έμφαση σε μια ανθρώπινη σύνδεση προσανατολισμένη στην κοινότητα. Η εκπαίδευση δεν παρουσιάζεται ως υποχρεωτική, αλλά μάλλον ως χρήσιμη βάση, ειδικά εάν συνδυάζεται με πρακτική κατάρτιση, όπως πιστοποιήσεις γλώσσας ή εργασία χαρτοφυλακίου. Αυτή η προσέγγιση αναγνωρίζει εξίσου τόσο τους αυτοδιδάκτους όσο και τους επίσημα μορφωμένους μαθητές.

Οι ανταμοιβές ξεπερνούν το απλό οικονομικό κέρδος. Περιλαμβάνουν δημιουργική ελευθερία, πνευματική ποικιλία, απομακρυσμένη ευελιξία και ασφάλεια εργασίας σε έναν ψηφιακό κόσμο που βασίζεται στο περιεχόμενο. Για άτομα που μπορεί να είναι απομονωμένα ή αβέβαια πώς να μεταδώσουν την αξία τους στους παραδοσιακούς χώρους εργασίας, ο οδικός χάρτης λέει: η φωνή σας είναι το πλεονέκτημά σας και υπάρχει χώρος για αυτήν στον επαγγελματικό κόσμο.

Συμπερασματικές Σκέψεις Αυτό το τελευταίο σύνολο οδικών χαρτών ξεχωρίζει για την έντονη εστίασή του στην ψηφιακή, ευέλικτη σταδιοδρομία, έναν ζωτικό τομέα για NEET και άτομα με ήπια αναπηρία. Και οι τρεις ρόλοι είναι προσβάσιμοι από το σπίτι, περιλαμβάνουν χαμηλές έως μέτριες τυπικές απαιτήσεις εισόδου και προσφέρουν δομημένη αλλά προσαρμόσιμη ανάπτυξη σταδιοδρομίας.

Αυτό που τους ενώνει είναι η συναισθηματική τους γείωση. Κάθε χάρτης μιλάει όχι μόνο για δεξιότητες και δυνατότητες εισοδήματος, αλλά για τις βαθύτερες ανάγκες της ομάδας στόχου Human Jobs: την ανάγκη για σταθερότητα, ευελιξία, δημιουργική έκφραση, συναισθηματική ασφάλεια και ανθρώπινη σύνδεση. Είτε βοηθάει άλλους, οργανώνει εργασίες στο παρασκήνιο ή εκφράζει ιστορίες με λέξεις, αυτές οι καριέρες επικυρώνουν την ιδέα ότι η ουσιαστική δουλειά δεν απαιτεί τελειότητα – μόνο παρουσία, ενσυναίσθηση και συνέπεια.



CAREER MAP FOR Online Customer Service Agent

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION

- ✓ Working with people
- ✓ Helping others
- ✓ Problem-solving
- ✓ Technology

TALENT/ SKILLSET

- ✓ Good with people
- ✓ Clear communicator
- ✓ Creative thinking
- ✓ Professionalism

PERSONAL TRAITS

- ✓ Calm
- ✓ Patient
- ✓ Kind
- ✓ Understanding

2. HOW DO I START THIS CAREER?



Training

Company
training



Mentorship

Senior
colleagues



Education

None needed



Networking

Indeed

3. THE REWARD - on this job you get:



As an online customer service agent, you can enjoy the flexibility of working from home, the freedom to set your own schedule, increasing job opportunities, and room for growth.

CAREER MAP FOR Virtual Assistant

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION



HR



Project management



Technology



Admin

TALENT/ SKILLSET



Computer skills



People skills



Attention to detail



Communication

PERSONAL TRAITS



Friendly



Organised



Understanding



Supportive

2. HOW DO I START THIS CAREER?



Training

Online virtual
assistant
courses



Mentorship

Senior
colleagues



Education

None needed
but courses in
organisation,
and computer
skills help



Networking

LinkedIn,
Facebook
groups for
Virtual
Assistants

3. THE REWARD – on this job you get:



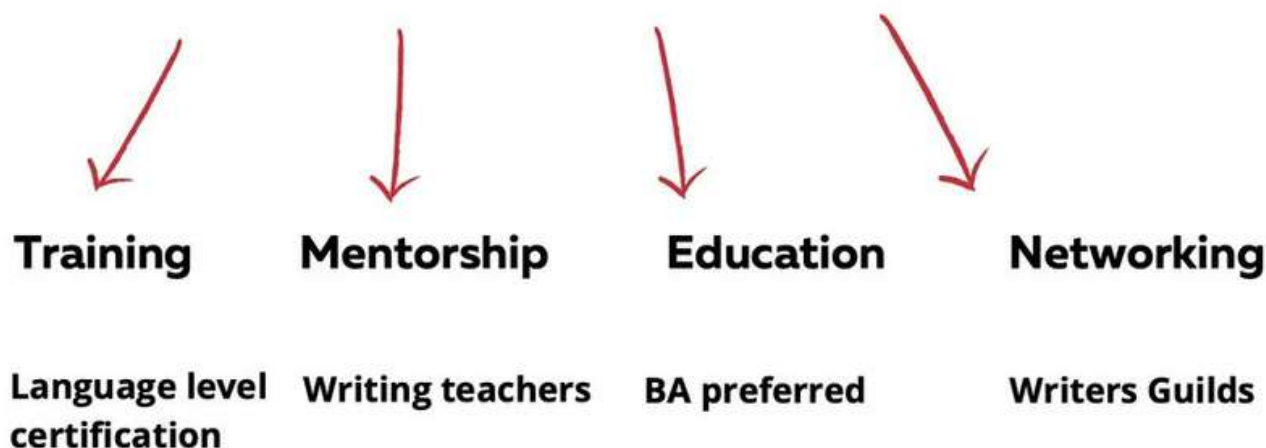
As a virtual assistant, you can enjoy the flexibility of working from home, the freedom to set your hours, and the chance to develop your communication skills.

CAREER MAP FOR Copywriter/editor

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION	TALENT/ SKILLSET	PERSONAL TRAITS
✓ Reading	✓ Grammar	✓ Detail-orientated
✓ Writing	✓ Spelling	✓ People-focused
✓ Communication	✓ Languages	✓ Creative
✓ Marketing	✓ Clarity	✓ Organised

2. HOW DO I START THIS CAREER?



3. THE REWARD – on this job you get:



As a copywriter/editor, you can enjoy creative expression, problem-solving opportunities, flexible working, a variety of tasks, and job security.

ΙΤΑΛΙΑ. ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ

ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ – ΟΔΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ ΚΑΡΙΕΡΑ

Αυτός ο οδικός χάρτης εισάγει μια καριέρα που είναι τόσο δομημένη όσο και προσβάσιμη — ένας ιδανικός συνδυασμός για νέους που αναζητούν σαφήνεια, ρουτίνα και αξιοπιστία στην επαγγελματική τους ζωή. Η ενότητα αυτοαξιολόγησης προσανατολίζει αμέσως τον χρήστη να σκεφτεί τις φυσικές του κλίσεις: Είναι προσανατολισμένοι στη λεπτομέρεια; Τους αρέσει να οργανώνουν πληροφορίες; Είναι η ακρίβεια κάτι για το οποίο υπερηφανεύονται;

Παράλληλα με αυτά τα ενδιαφέροντα, οι απαιτούμενες δεξιότητες περιλαμβάνουν ταχύτητα πληκτρολόγησης, επάρκεια λογισμικού και διαχείριση χρόνου. Αυτό που είναι σημαντικό εδώ είναι η ισορροπία μεταξύ τεχνικής ικανότητας και προσωπικής πειθαρχίας. Ο οδικός χάρτης επιβεβαιώνει ότι κάποιος που είναι συνεπής, συγκεντρωμένος και προσαρμόσιμος είναι κατάλληλος για αυτόν τον τομέα, ακόμα κι αν δεν είχε πρόσβαση στην τριτοβάθμια εκπαίδευση ή στην επαγγελματική εμπειρία.

Η στρατηγική εισόδου σταδιοδρομίας είναι αναζωογονητικά απλή. Ο οδικός χάρτης υπογραμμίζει τα προγράμματα κατάρτισης που διδάσκουν λογισμικό και τεχνικές πληκτρολόγησης, ενώ παράλληλα ενθαρρύνει την καθοδήγηση—ένα σημαντικό σημείο για τα άτομα που επωφελούνται από την πρακτική υποστήριξη. Η εκπαίδευση σε αυτή την περίπτωση δεν σημαίνει επίσημη εκπαίδευση, αλλά μπορεί να έχει τη μορφή σύντομων μαθημάτων που βασίζονται σε δεξιότητες. Αναφέρεται επίσης η δικτύωση, με προτάσεις όπως εκθέσεις εργασίας και διαδικτυακά φόρουμ, δημιουργώντας ευκαιρίες δέσμευσης και προβολής χαμηλού ρίσκου.

Η ενότητα επιβράβευσης υπογραμμίζει πολλά βασικά οφέλη: την ευκαιρία ανάπτυξης ακρίβειας και αποτελεσματικότητας, σταθερά εργασιακά περιβάλλοντα, μεταβιβάσιμες δεξιότητες και αξιόπιστο εισόδημα. Πλαισιώνεται όχι ως μια λαμπερή δουλειά, αλλά ως μια αξιόπιστη δουλειά, κάτι που προσφέρει δομή, αυτονομία και άνεση της ρουτίνας. Για τους NEET ή τους νέους με κοινωνικό άγχος ή ήπιες αναπηρίες, αυτός ο χάρτης στέλνει ένα καθησυχαστικό μήνυμα: υπάρχει μια θέση για εσάς στο εργατικό δυναμικό που εκτιμά την ακρίβειά σας, όχι το πτυχίο σας.

Τηλεφωνικός συνεντευκτής – Οδικός χάρτης καριέρας Αυτός ο οδικός χάρτης ανοίγει με μια πολύ ανθρωποκεντρική απήχηση. Υποδηλώνει ότι αυτή η καριέρα είναι ιδανική για άτομα που απολαμβάνουν τη σύνδεση με άλλους, είναι περίεργα για τη συμπεριφορά και παρακινούνται από διαδικασίες όπως η βελτίωση και η ανατροφοδότηση. Οι απαιτούμενες δεξιότητες - ενεργητική ακρόαση, τεχνικές αμφισβήτησης, ενσυναίσθηση και εισαγωγή δεδομένων - βασίζονται περισσότερο στην επικοινωνία και τη συναισθηματική νοημοσύνη παρά στα τυπικά προσόντα, καθιστώντας αυτό το μονοπάτι ιδιαίτερα φιλόξενο σε άτομα με διαπροσωπική δύναμη αλλά περιορισμένη ακαδημαϊκή εμπειρία.

Η δομή του οδικού χάρτη για την είσοδο στο πεδίο είναι σαφής και πρακτική. Ενθαρρύνει την εκπαίδευση σε τεχνικές τηλεφωνικής έρευνας και την ενασχόληση με έμπειρους συνεντευκτής—κλίνοντας πάλι στην καθοδήγηση ως μονοπάτι προς την εμπιστοσύνη. Οι εκπαιδευτικές προτάσεις περιλαμβάνουν μαθήματα έρευνας αγοράς ή επικοινωνίας, τα οποία είναι προσβάσιμα σε όλα ηλεκτρονικά ή μέσω βραχυπρόθεσμων προγραμμάτων. Οι ευκαιρίες δικτύωσης περιλαμβάνουν διαδικτυακά σεμινάρια, συνέδρια και ενώσεις - περιβάλλοντα που προσφέρουν πληροφορίες και πιθανές συνδέσεις χωρίς να απαιτούν μεγάλες οικονομικές ή χρονικές επενδύσεις.

Αυτό που είναι πιο συναρπαστικό είναι ο τρόπος που περιγράφεται ο ρόλος από την άποψη της ανταμοιβής. Πέρα από τον μισθό, η δουλειά προσφέρει την ευκαιρία να βελτιώσετε τις δεξιότητες επικοινωνίας, να κατανοήσετε την ανθρώπινη συμπεριφορά, να συμβάλετε ουσιαστικά στις διαδικασίες πρόσληψης και να εμπλακείτε σε συνεχή μάθηση. Επικυρώνει την ιδέα ότι η ενσυναίσθηση, η ουδετερότητα και η περιέργεια δεν είναι μόνο χαρακτηριστικά της προσωπικότητας αλλά και επαγγελματικά πλεονεκτήματα. Για κάποιον που προηγουμένως είχε αποκλειστεί από επίσημες ρυθμίσεις, αυτός ο οδικός χάρτης προσφέρει μια διαδρομή όπου το να είσαι καλός ακροατής μπορεί κυριολεκτικά να γίνει καριέρα.

Δημιουργός περιεχομένου για μέσα κοινωνικής δικτύωσης – Οδικός χάρτης καριέρας

Ο τρίτος οδικός χάρτης μιλάει απευθείας σε δημιουργικούς, ψηφιακά έμπειρους και συχνά κοινωνικά αφοσιωμένους νέους. Ξεκινά με την αναγνώριση των ενδιαφερόντων για τη δημιουργικότητα, τις ψηφιακές τάσεις, την υπεράσπιση και την οικοδόμηση κοινότητας - τομείς που συχνά απορρίπτονται ως «χόμπι», αλλά εδώ επαναπροσδιορίζονται ως θεμιτές βάσεις σταδιοδρομίας. Το σύνολο δεξιοτήτων περιλαμβάνει παραγωγή περιεχομένου, αναλυτικά στοιχεία, αφήγηση και προσαρμοστικότητα—εργαλεία που οι σημερινοί νέοι συχνά εφαρμόζουν ήδη ανεπίσημα.

Για να ξεκινήσετε, ο οδικός χάρτης προτείνει ένα ευρύ φάσμα ευκαιριών: από την παρακολούθηση διαδικτυακών μαθημάτων και την παρακολούθηση εργαστηρίων έως την επιδίωξη τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στο μάρκετινγκ ή την επικοινωνία. Είναι σημαντικό ότι τονίζεται για άλλη μια φορά η καθοδήγηση, η οποία τοποθετεί τη μαθησιακή διαδικασία σε ένα ανθρώπινο, σχεσιακό πλαίσιο. Η δικτύωση δεν εμφανίζεται ως κάτι αποκλειστικό ή ελίτ, αλλά ως διαδικασία προσανατολισμένη στην κοινότητα—συμμετοχή σε κοινότητες μάρκετινγκ μέσω κοινωνικής δικτύωσης, συμμετοχή σε συνέδρια και συμμετοχή στις τάσεις.

Οι ανταμοιβές αυτής της καριέρας είναι συναισθηματικά συναρπαστικές. Η δημιουργική ολοκλήρωση, ο κοινωνικός αντίκτυπος, η ανεξαρτησία και η δυνατότητα αναγνώρισης παρουσιάζονται όλα ως κεντρικά αποτελέσματα. Αυτή η καριέρα δεν αφορά μόνο τη δημοσίευση περιεχομένου, αλλά την αφήγηση, τη δημιουργία ταυτότητας και τη χρήση της φωνής σας για τη διαμόρφωση διαδικτυακών κοινοτήτων. Για τους νέους NEET που μπορεί να δυσκολεύτηκαν να βρουν παραδοσιακές μορφές αυτοεκτίμησης, αυτός ο οδικός χάρτης είναι μια πρόσκληση να χρησιμοποιήσουν τα πάθη τους και τη διαδικτυακή τους ευχέρεια ως μια νόμιμη και σεβαστή επαγγελματική πορεία.

Τελικός προβληματισμός

Αυτοί οι τρεις οδικοί χάρτες αποτυπώνουν όμορφα την ουσία των Human Jobs: προσβάσιμες, ενσυναίσθητες και ενδυναμωτικές διαδρομές στο εργατικό δυναμικό. Κάθε καριέρα εισάγεται όχι μόνο μέσω ενός φακού που βασίζεται στις δεξιότητες, αλλά και μέσω ενός ψυχολογικού και συναισθηματικού φακού, βοηθώντας τους νέους να αναγνωρίσουν τις δυνατότητές τους με βάση το ποιοι είναι—όχι μόνο αυτά που έχουν σπουδάσει.

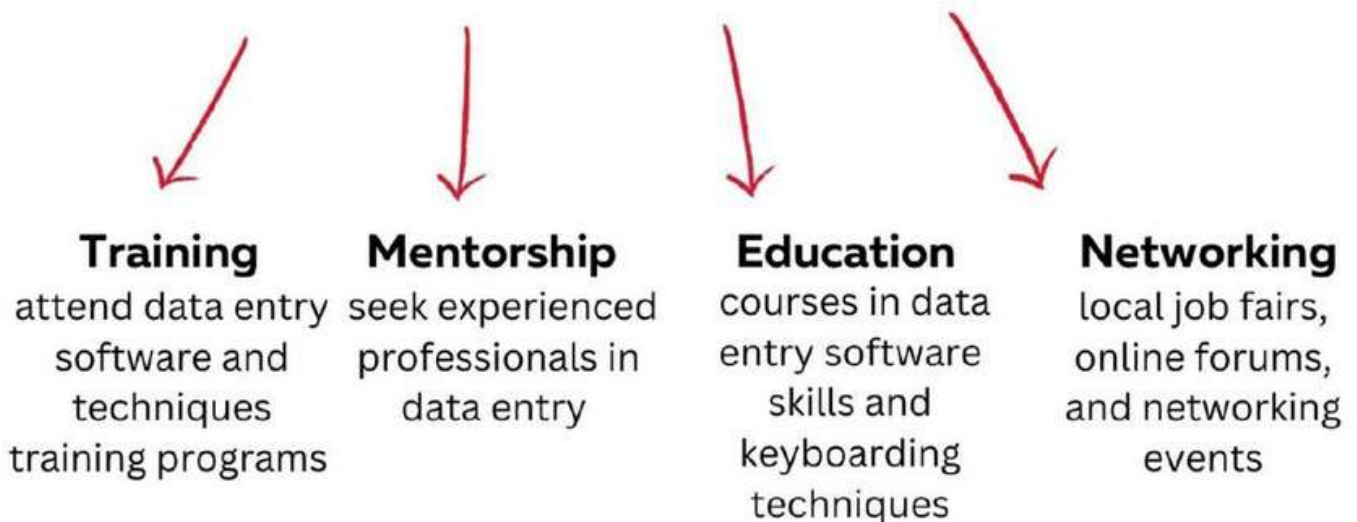
Είτε ο οδικός χάρτης οδηγεί σε παρασκηνιακή εργασία δεδομένων, συνεντεύξεις συνομιλίας ή δημιουργική ψηφιακή αφήγηση, το μήνυμα είναι το ίδιο: οι δεξιότητές σας, τα χαρακτηριστικά σας και τα ενδιαφέροντά σας είναι έγκυρα. Και υπάρχει ένα μέρος στον κόσμο της εργασίας που τους εκτιμά.

CAREER MAP FOR DATA ENTRY OPERATOR

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION	TALENT/ SKILLSET	PERSONAL TRAITS
✓ Accuracy	✓ Typing Speed and Accuracy	✓ Concentration
✓ Organized Records	✓ Software Proficiency	✓ Reliability
✓ Data Analysis	✓ Attention to Details	✓ Adaptability
✓ Efficiency	✓ Time Management	✓ Stress Management

2. HOW DO I START THIS CAREER?



3. THE REWARD – on this job you get:



- Hone your accuracy and attention to detail
- Stable and consistent work providing a reliable income and job security
- Becoming more efficient and productive
- Data entry skills are highly transferable

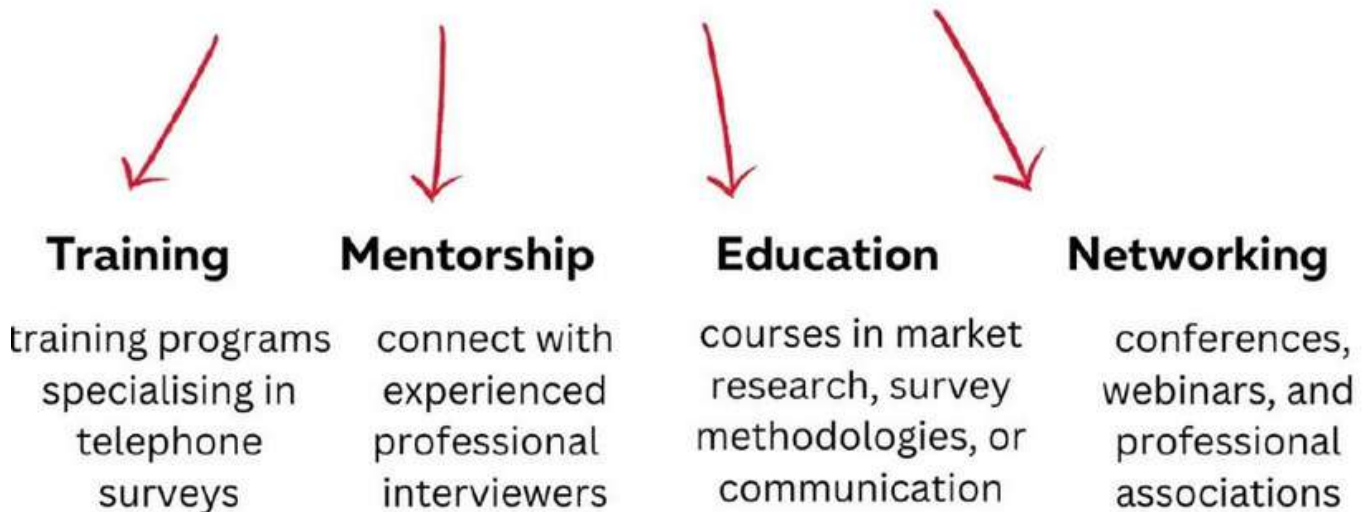


CAREER MAP FOR PHONE INTERVIEWER

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION	TALENT/ SKILLSET	PERSONAL TRAITS
✓ People Interaction	✓ Active Listening	✓ Patience
✓ Employment and HR	✓ Questioning Techniques	✓ Neutrality
✓ Data Collection	✓ Empathy	✓ Adaptability
✓ Improvement and Feedback	✓ Data Entry	✓ Organizational Skills

2. HOW DO I START THIS CAREER?



3. THE REWARD - on this job you get:



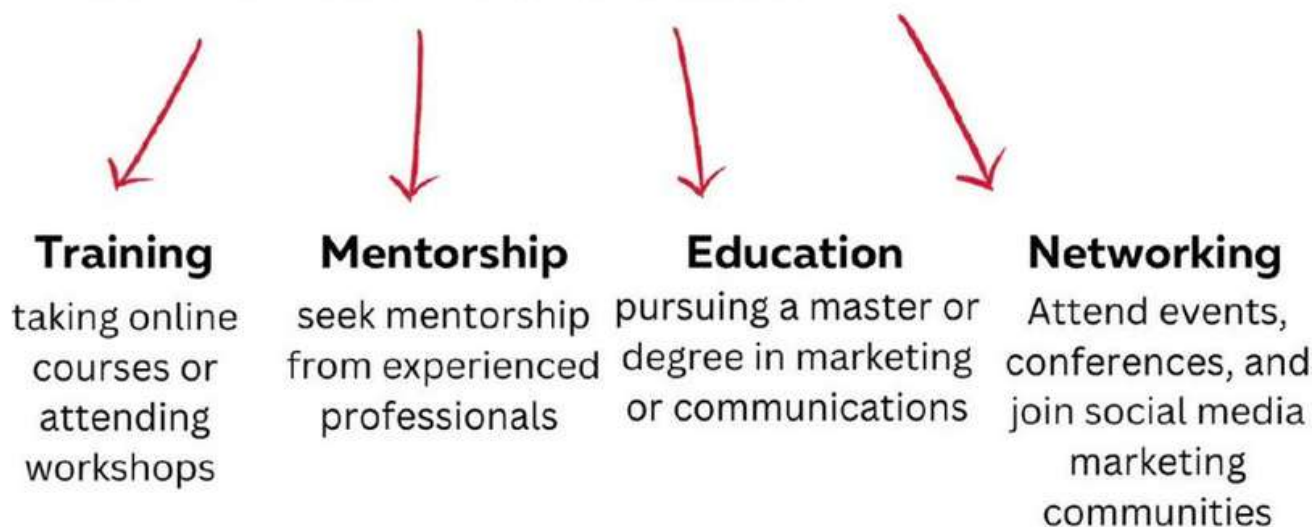
- Sharpen communication Skills
- Insight into Human Behaviour
- Contributing to Hiring Processes
- Continuous Learning

CAREER MAP FOR CONTENT CREATOR FOR SOCIAL MEDIA

1. IS THIS CAREER FOR ME?

INTEREST/ PASSION	TALENT/ SKILLSET	PERSONAL TRAITS
✓ Creativity	✓ Content Production	✓ Patience
✓ Digital Trends	✓ Social Media Analytics	✓ Consistency
✓ Community Building	✓ Storytelling	✓ Communication Skills
✓ Cause Advocacy	✓ Adaptability	✓ Resilience

2. HOW DO I START THIS CAREER?



3. THE REWARD - on this job you get:



- Creative Fulfillment
- Influence and Impact
- Flexibility and Independence
- Recognition and Growth



Co-funded by
the European Union

ΣΥΝΟΨΗ

Οι «Οδικοί Χάρτες Καριέρας» που παρουσιάζονται εδώ δεν είναι απλώς επαγγελματικά εργαλεία — είναι συναισθηματικές γέφυρες που συνδέουν τα νεαρά άτομα με ένα μέλλον αυτονομίας, έκφρασης και συνεισφοράς. Εστιάζοντας στην προσβασιμότητα, την αφήγηση και την εξατομικευμένη ανάπτυξη, το Human Jobs Project αντιμετωπίζει τα κενά που αφήνουν τα παραδοσιακά συστήματα καθοδήγησης στην απασχόληση. Κάθε οδικός χάρτης επικυρώνει χαρακτηριστικά που συχνά παραβλέπονται στις επίσημες αναζητήσεις εργασίας - ενσυναίσθηση, δημιουργικότητα, ανθεκτικότητα και ενδοσκόπηση - και τα μετατρέπει σε επαγγελματικά δυνατά σημεία.

Είτε το ταξίδι οδηγεί σε μια δημιουργική καριέρα στην εικονογράφηση, έναν σταθερό διοικητικό ρόλο ή μια ευέλικτη εργασία στο διαδίκτυο, το μήνυμα είναι σαφές: κάθε νέος έχει μια θέση στον κόσμο της εργασίας. Αυτοί οι χάρτες πορείας δίνουν στους χρήστες τη δυνατότητα να οπτικοποιήσουν τις δυνατότητές τους, να πλοηγηθούν στα πρώτα τους βήματα με σιγουριά και να δουν την αξία τους πέρα από τα διαπιστευτήρια. Με αυτόν τον τρόπο, υποστηρίζουν τη βασική αποστολή της πρωτοβουλίας Human Jobs: να δημιουργήσουν μονοπάτια χωρίς αποκλεισμούς, ανθρωποκεντρικά και γεμάτα δυνατότητες.





HumanJobs

ΑΣΧΟΛΗΣΗ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ

ΧΑΡΤΕΣ ΠΟΡΕΙΑΣ ΚΑΡΙΕΡΑΣ

Αριθμός έργου: 2022-2-PL01-KA220-YOU-000098517



WWW.HUMAN-JOBS.EU



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.